



DEVENEZ UNE ENTREPRISE INCLUSIVE DU PAYS DE REDON

L'Agence d'attractivité et de développement
vous accompagne pour diversifier votre sourcing
et attirer de nouveaux talents !

AGENCE
d'attractivité et de
développement

Document réalisé par

Qu'est-ce qu'une entreprise inclusive ?

Une entreprise inclusive s'applique à avoir un impact social positif sur son territoire. C'est un objectif de performance à part entière qui répond à un axe de sa démarche RSE.

Elle initie un projet volontaire de transformation de ses pratiques RH qui l'engage dans l'intégration professionnelle de tous les talents et de toute la diversité de son bassin d'emploi, vis-à-vis de l'égalité femmes-hommes, des seniors, des jeunes, des habitants des zones rurales, du handicap etc.

Pourquoi s'engager dans cette démarche ?

- Gagner du temps sur vos process recrutement en vous appuyant sur le réseau des SIAE (Structures d'Insertion par l'Activité Economique) de votre territoire
- Fidéliser vos collaborateurs.trices en les impliquant dans la démarche inclusive
- Augmenter votre visibilité et améliorer votre notoriété sur le territoire
- Affirmer et valoriser votre politique RSE sur le volet impact social

Notre défi collectif est de faire évoluer nos représentations.

Nous impulsions avec vous une stratégie innovante permettant la mise en place d'actions personnalisées de recrutement et d'intégration.

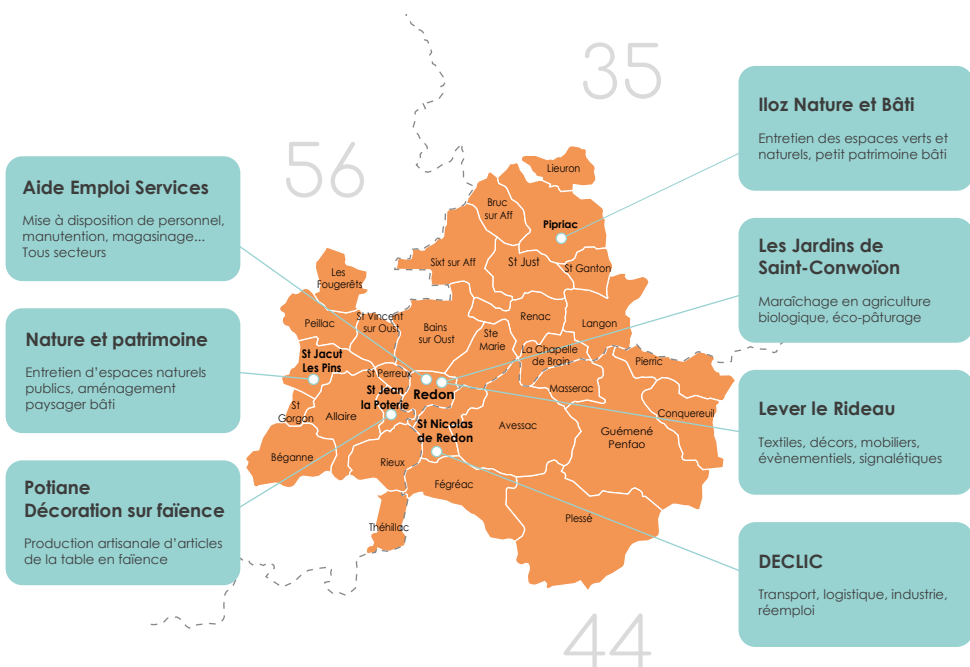
Qu'est-ce qu'une SIAE ? Pourquoi est-ce un vivier de compétences pour mon entreprise ?

Les structures d'insertion par l'activité économique embauchent uniquement des personnes en situation momentanée de fragilité socio-professionnelle.

Leurs salarié.e.s bénéficient d'un accompagnement renforcé qui facilite leur employabilité par le biais de contrats de travail à durée limitée.

Ils.elles développent leurs compétences tout en recevant des formations adaptées à leurs projets professionnels, par exemple : confiance en soi, permis B, cours numériques...

Les compétences du territoire



L'Agence d'attractivité et de développement de Redon Facilitatrice de l'emploi inclusif

Analyse approfondie du besoin des compétences

Entretien individuel
dans votre entreprise

Mener un entretien exploratoire
de vos enjeux

Étudier la situation
et le poste de travail

Visiter votre entreprise pour une
compréhension de l'environnement
de travail



Recrutement

Co-construction de la
modalité d'intégration

Définir le cadre : visite, stage, contrat
passerelle, alternance, CDD/CDI,
mise à disposition

Déployer des outils optimisant
la prise de fonction

Déterminer un parcours
d'accueil adapté



Mise en relation
Sélection des profils

Valider les aptitudes et les capacités
au poste de travail

Valider les motivations
du/de la candidat.e

Organiser l'entretien individuel et/ ou
collectif : vous accompagner lors de la
1ère rencontre de mise en relation



Suivi d'intégration
Approche sur-mesure

Animer des bilans
d'intégration réguliers

Suivre la mise en oeuvre du parcours
d'intégration : tutorat, formation

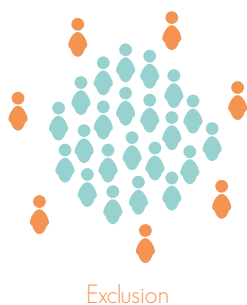
EXEMPLE DE MOYENS

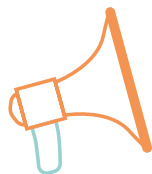
PMSMP : période de mise en situation en milieu professionnel. L'entreprise et le.la stagiaire analysent les compétences transférables sur le poste et identifient les besoins éventuels de formation.

La mise à disposition : prêt de main d'oeuvre à titre onéreux. Le.la salarié.e d'une SIAE (*Association Intermédiaire ou Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion*) est détaché.e pour être mis.e à la disposition de l'entreprise.

Contrat Passerelle : convention de mise à disposition entre la SIAE et l'entreprise utilisatrice. Le.la salarié.e est accompagné.e dans son intégration par l'entreprise d'accueil et en parallèle par son.sa conseiller.e en insertion professionnelle.

Pour ces solutions de sécurisation des embauches, l'entreprise accueillante bénéficie de l'appui et de l'expertise de la chargée de mission GIRH (*Gestion Inclusive des Ressources Humaines*) de l'Agence d'attractivité et de développement de Redon.





Informier et sensibiliser les chef.fe.s d'entreprises et les collaborateurs.trices à la gestion inclusive des RH



Soutenir l'employeur dans son projet d'intégration « sur-mesure » des nouveaux.elles salarié.e.s



Faciliter la mise en relation avec le vivier de candidat.e.s inscrit.e.s dans un parcours de développement de compétences (SIAE)



Promouvoir et animer un réseau d'entreprises accueillantes

PLUS D'INFOS

AGENCE

d'attractivité et de
développement

Claire BERGONT

Chargée de mission GIRH

06 28 01 37 04

c.bergont@redon-attractivite.bzh

Financiers



Partenaires

