



DIAGNOSTIC
socio-économique

Pays de Redon

2018

INTRODUCTION

Depuis 2007, la MEDEFI portait la réalisation du Diagnostic territorial. Ce nouveau volume est un document qui a bénéficié de la transition entre deux structures. En effet, au 31 décembre 2017, la MEDEFI a cessé ses activités. Les missions d'observation ont été transférées au sein d'une nouvelle structure : l'Agence d'attractivité et de développement de REDON Agglomération.

Ce nouveau diagnostic territorial a été réalisé en deux phases :

- Au cours du troisième trimestre 2017 : collecte, traitement, analyse et mise en forme des données des parties " Territoire & Population " et " Entreprises & Emplois ", réalisés par la chargée de mission Observation de la MEDEFI
- Au cours du premier trimestre 2018 : collecte, traitement, analyse et mise en forme des données des parties " Marché du travail " et " Formation", réalisés par la même salariée, pour le compte de l'Agence d'attractivité et de développement de REDON Agglomération

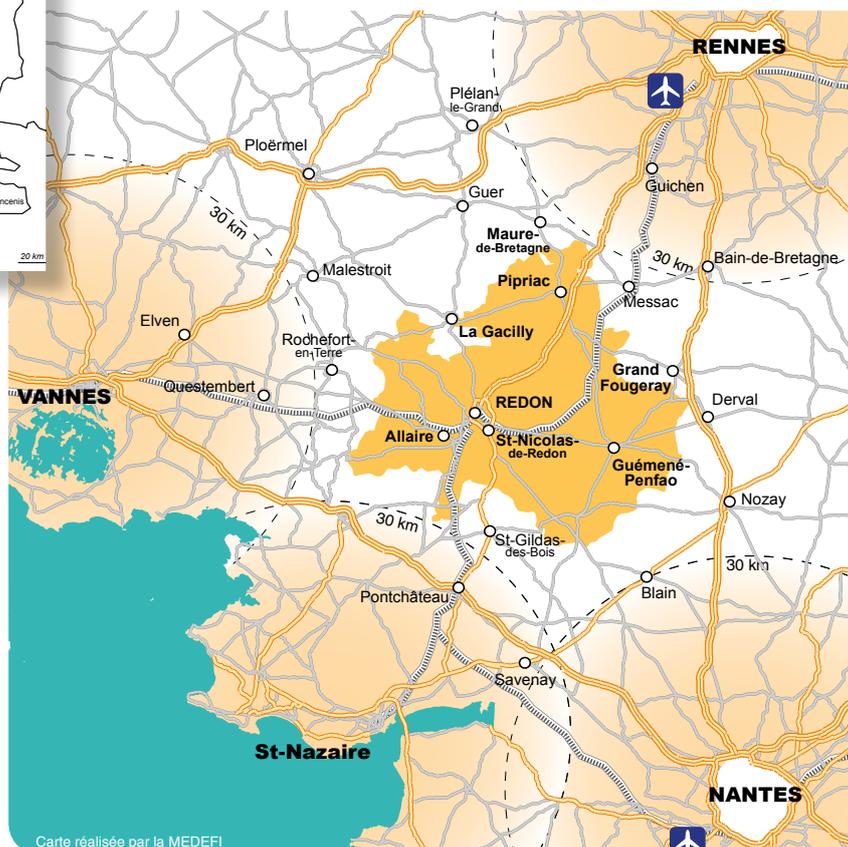
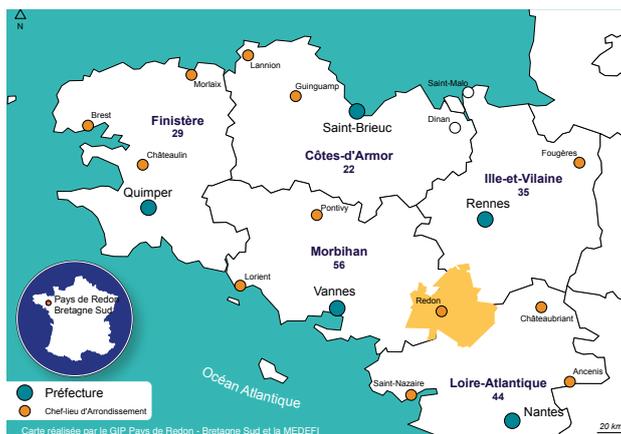
S O M M A I R E

The graphic consists of several colored rectangular blocks of varying sizes and positions, representing the structure of the document. The blocks are: a yellow block at the top left, a teal block below it, an orange block to the right of the yellow one, a teal block below the orange one, a teal block below the first teal block, and a dark grey block at the bottom. Each block contains a large number and a text label.

4	Territoire & Population
12	Entreprises & Emplois
18	Marché du travail
24	Formation
32	Annexes

TERRITOIRE & POPULATION

Un territoire au coeur de 3 métropoles



En bref... Un territoire de liens

- 1 Communauté d'Agglomération
 - 31 Communes
 - 2 Régions
 - 3 Départements
- Paris à 2h06

Un territoire connecté

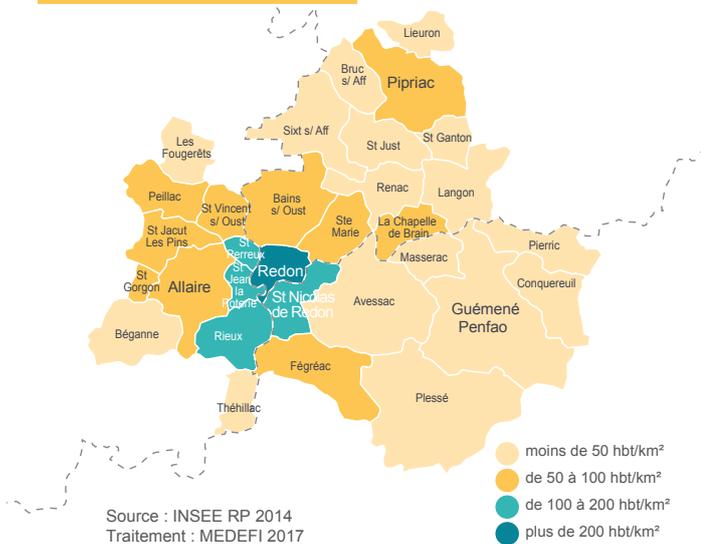


Très haut débit

TERRITOIRE & POPULATION

Evolution du nombre d'habitants

Densité (hab/km²)



En bref

65 778 Habitants

+2,7% Habitants en 5 ans

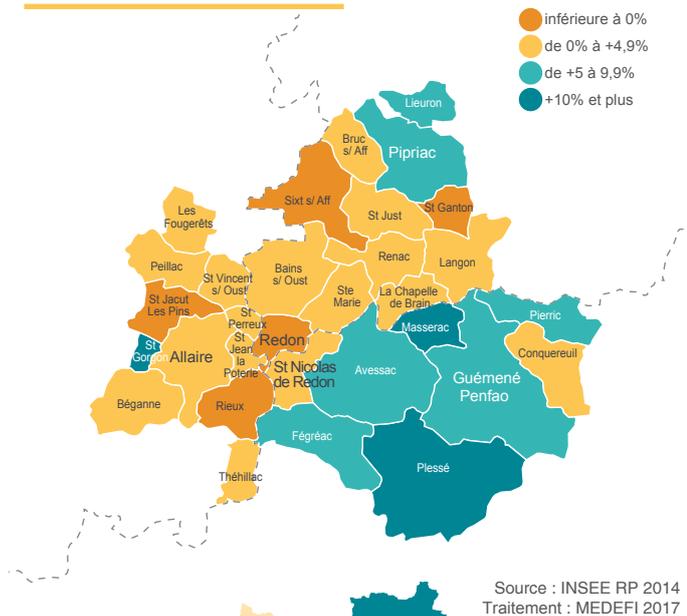
66 Habitants au km²

Redon Agglomération présente une densité modeste de population (66 hab/km², contre 120 hab/km² en moyenne en Bretagne). Redon concentre 15% des habitants du territoire.

Depuis 2009, le nombre d'habitants augmente moins vite qu'au début des années 2000, voire diminue dans certaines communes, y compris dans la ville-centre. L'augmentation est principalement due à l'installation de nouvelles populations, notamment sur la partie ligérienne du territoire.

(source : INSEE, RP 2014)

Évolution du nombre d'habitants entre 2009 et 2014

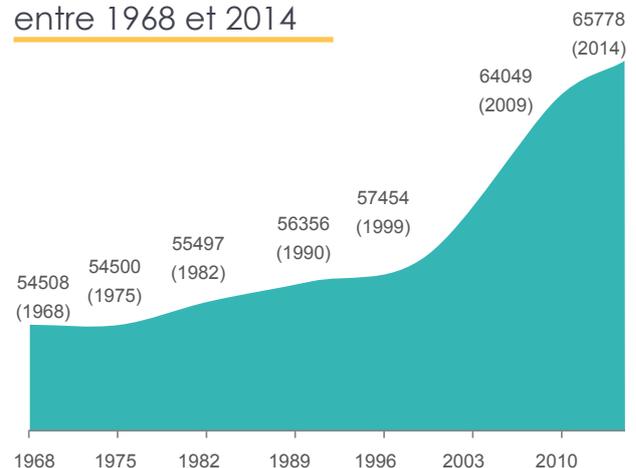
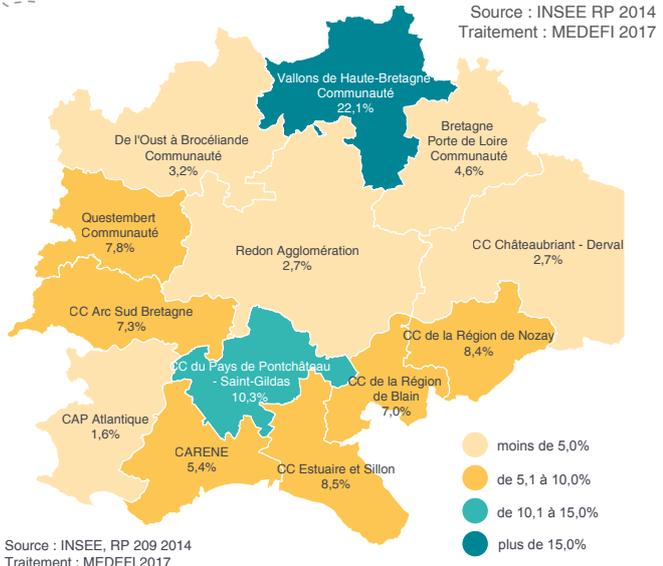


Communes de plus de 3 000 habitants

	Nb habitants	Evolution 2009 - 2014
Redon	8 921	-6.0%
Guéméné-Penfao	5 262	+6.3%
Plessé	5 138	+13.5%
Allaire	3 751	+3.9%
Pipriac	3 685	+6.6%
Bains-sur-Oust	3 401	+0.65%
Saint-Nicolas-de-Redon	3 154	+3.0%

Source : INSEE, RP 2014 - Traitements : MEDEFI 2017

Évolution du nombre d'habitants entre 1968 et 2014



Source : INSEE, RP 1968 à 2014 - Traitement : MEDEFI 2017

TERRITOIRE & POPULATION

Population par tranche d'âge

En bref



de femmes
(51% en Bretagne)



de la population a entre 15
et 29 ans
(17% en Bretagne)



de la population a 60 ans ou
plus
(27% en Bretagne)

Redon Agglomération présente un «déficit» significatif de population âgée de 15 à 29 ans, notamment en raison du départ des jeunes pour poursuivre un parcours de formation et/ou pour décrocher leur premier emploi en dehors du territoire. Après l'âge 40 ans, de nouvelles populations viennent s'installer.

Comme pour beaucoup d'autres territoires, la part des personnes de plus de 60 ans augmente régulièrement. De 24% en 2009, elle est passée à près de 27% en 2014.

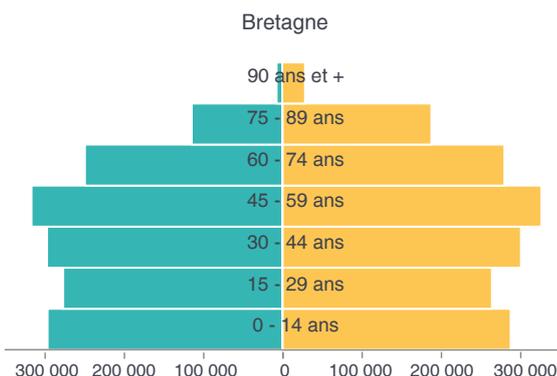
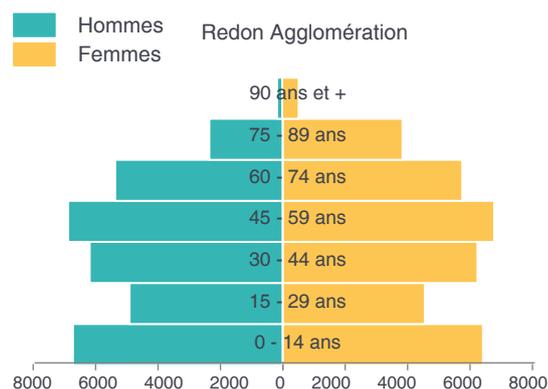
(source : INSEE, RP 2014)

Répartition par tranche d'âge

	Redon Agglomération	Bretagne
2 ans et moins	3%	3%
3 à 17 ans	20%	19%
18 à 24 ans	6%	8%
25 à 39 ans	16%	17%
40 à 64 ans	35%	33%
65 ans et plus	20%	20%
Total	100%	100%

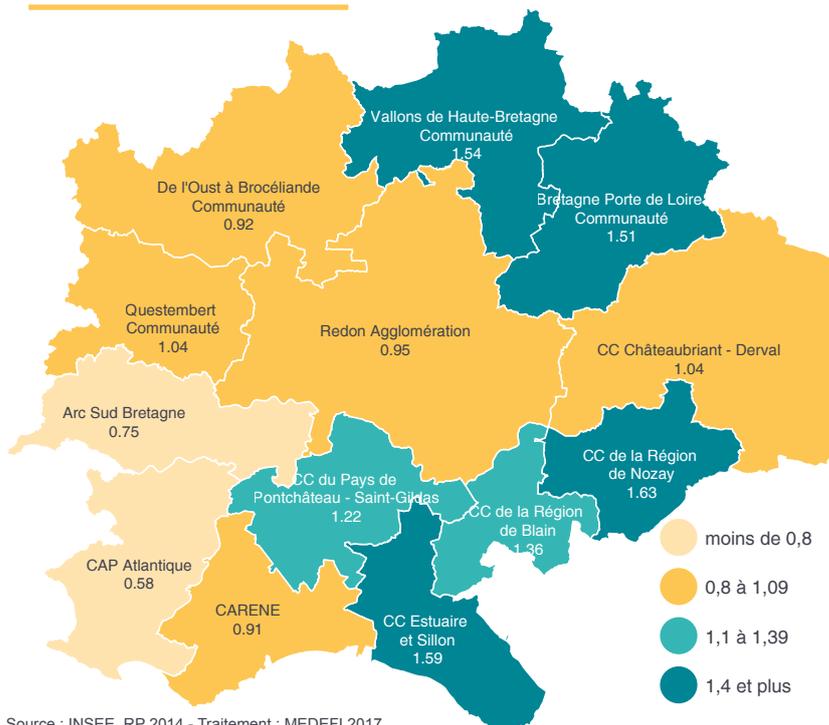
Source : INSEE RP 2014 - Traitement : MEDEFI 2017

Pyramide des âges



Source : INSEE, RP 2014 - Traitement : MEDEFI 2017

Indice de jeunesse des EPCI voisins



Source : INSEE, RP 2014 - Traitement : MEDEFI 2017

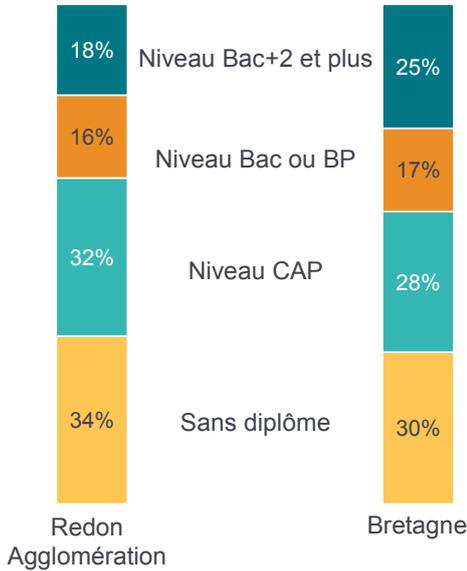


Indice de jeunesse : Rapport entre le nombre de personnes de moins de 20 ans et le nombre de personnes de plus de 60 ans dans la population.
 > Plus il est élevé, plus la population est jeune.

TERRITOIRE & POPULATION

Niveau de formation

Niveau de qualification des 15 ans et plus



Source : INSEE, RP 2014 Traitement : MEDEFI 2017

En bref

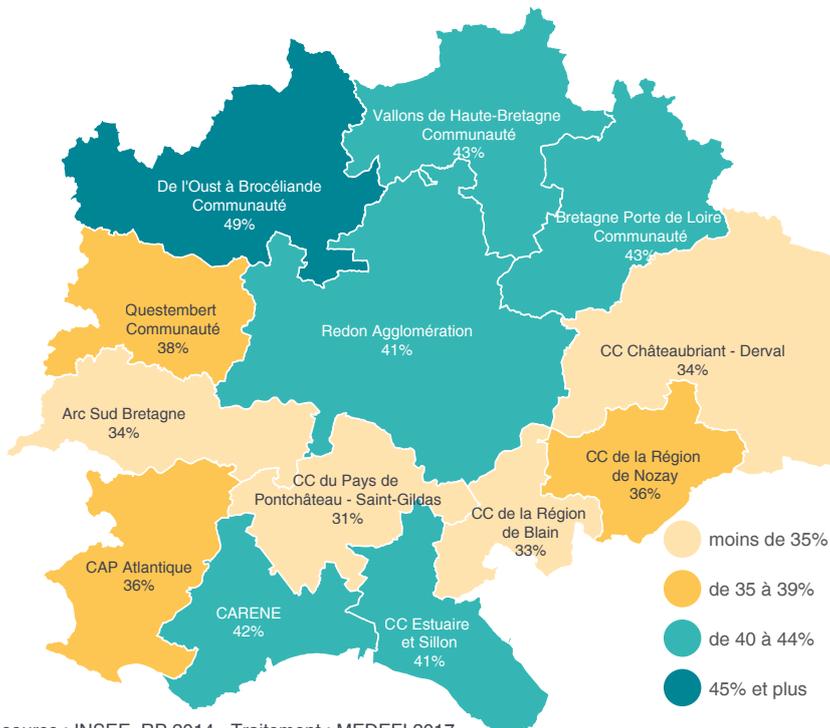


Si la part des 15 ans ou plus à n'avoir aucun diplôme reste relativement importante (34% contre 30% en Bretagne), le niveau de formation des habitants du territoire progresse :

- la part de population sans diplôme a diminué de près de 6% entre 2009 et 2014 ;
- les jeunes se forment davantage (41% des 18-24 ans du territoire sont en formation en 2014, contre 40% en 2009).

(source : INSEE, RP 2014)

Taux de scolarisation des 18-24 ans



source : INSEE, RP 2014 - Traitement : MEDEFI 2017



Taux de scolarisation : Rapport entre le nombre de personnes scolarisées sur le nombre de personnes totales de la tranche d'âge observée.
> Plus il est élevé, plus la part de personnes en formation est importante

En bref

29 244 actifs



des 15-64 ans se déclarent actifs
(72% en Bretagne)

25 391 actifs occupés

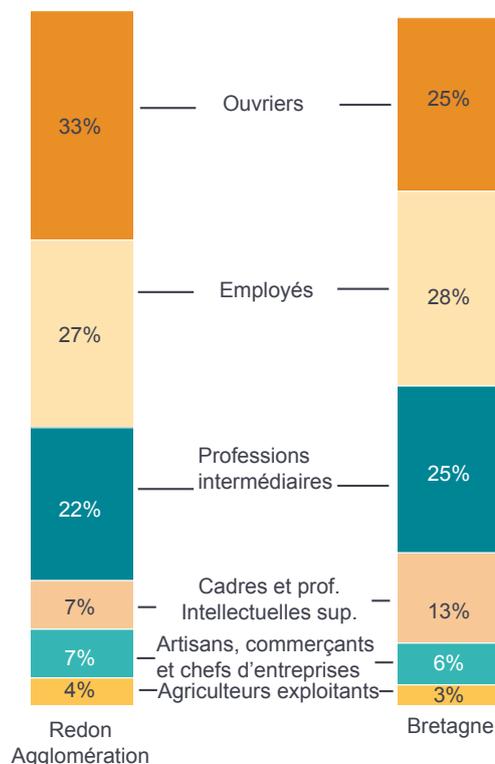
Un tiers des actifs du territoire sont des ouvriers (contre un quart en Bretagne). La prégnance des activités industrielles est en effet une des spécificités du territoire. En revanche, les cadres et représentants des professions intellectuelles supérieures sont deux fois moins nombreux sur Redon Agglomération que ce qui est observé en Bretagne.

Plus du tiers des actifs du territoire va travailler en dehors du territoire. Les métropoles voisines (Rennes et Nantes) sont les principales destinations de ces travailleurs.

Dans une moindre mesure, l'agglomération est également une cible de ces migrations pendulaires. Les travailleurs entrant proviennent des Communautés de communes voisines : les Communautés de communes de l'Oust à Brocéliande et Pontchâteau Saint-Gildas-des-Bois ou encore Vallons de Haute Bretagne Communauté.

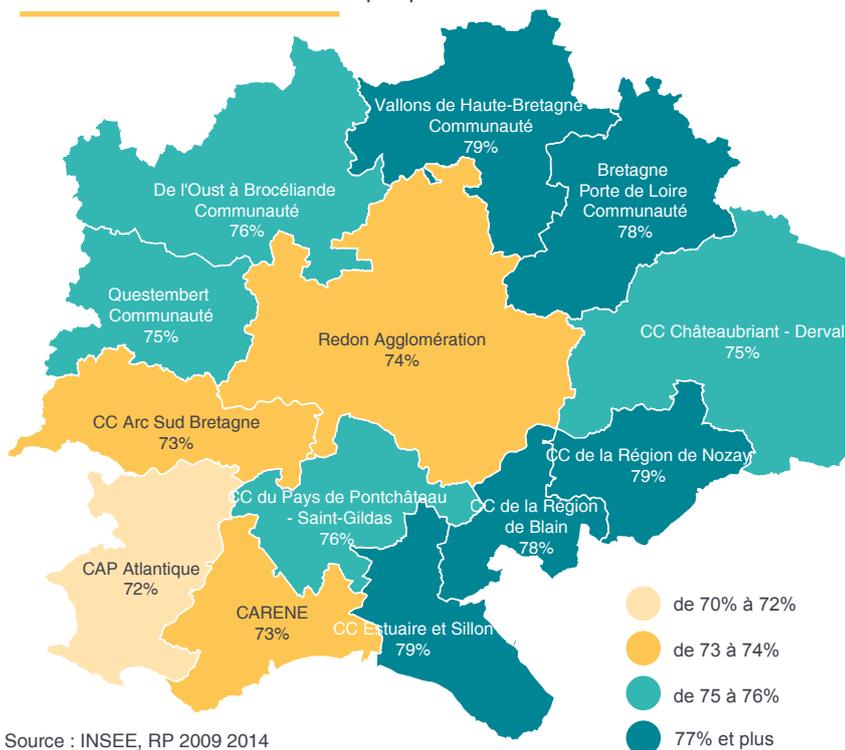
(source : INSEE, RP 2014)

Catégories professionnelles



Source : INSEE, RP 2014 - Traitement : MEDEFI 2017

Part des actifs dans la population de 15-64 ans



Source : INSEE, RP 2009 2014
Traitement : MEDEFI 2017



Un actif est une personne qui, soit :

- exerce une profession
- est apprenti ou stagiaire rémunéré
- aide une personne dans son travail
- est à la recherche d'un emploi

Zoom sur... Les flux de travailleurs

2 sortants
pour
1 entrant

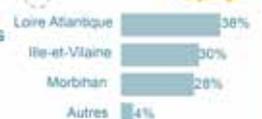
Principaux flux pendulaires



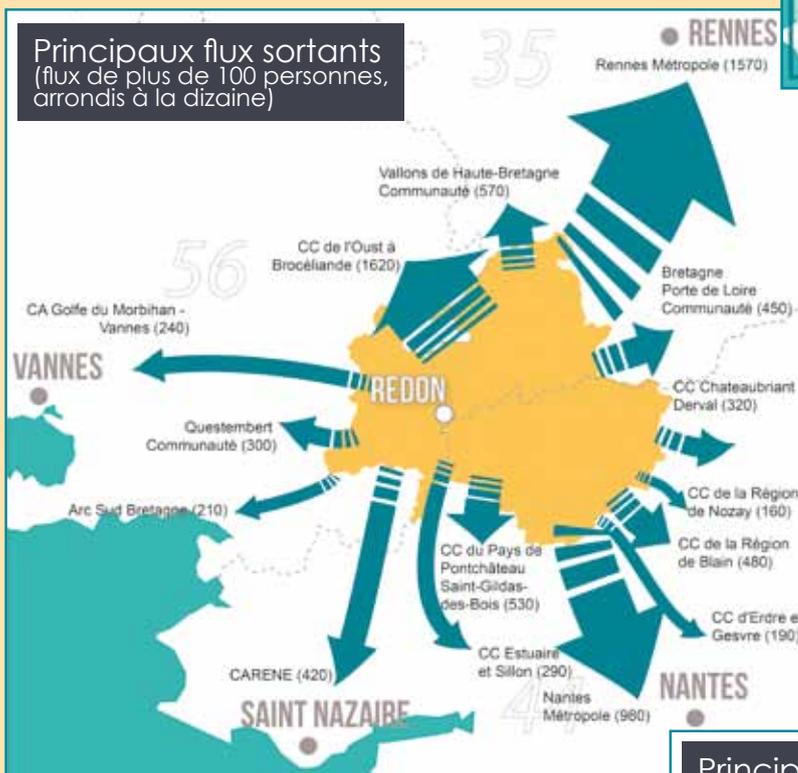
Les habitants en emploi

15 580 habitants travaillent sur le territoire

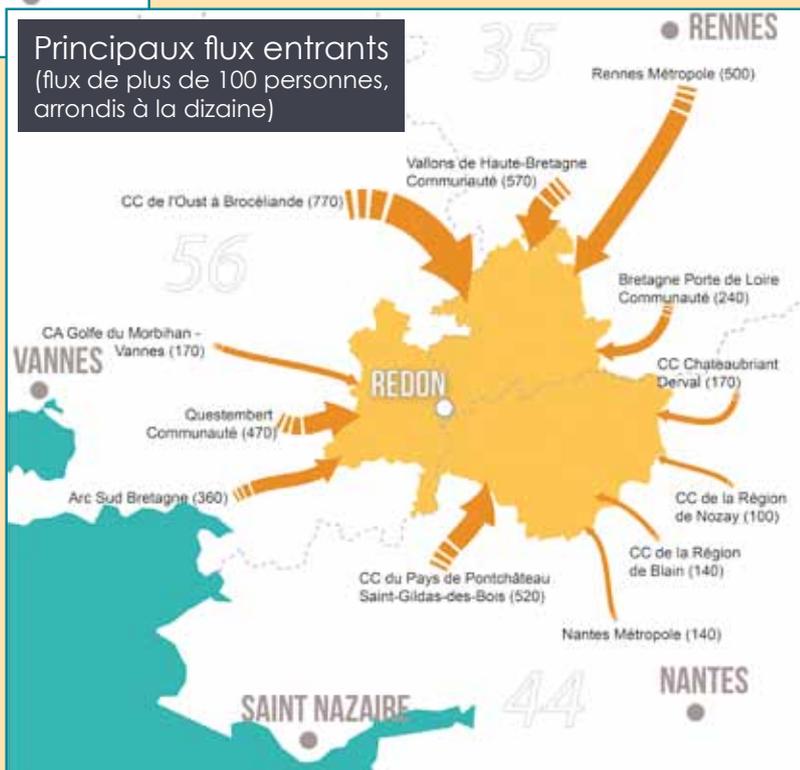
9 330 habitants travaillent en dehors du territoire



Principaux flux sortants (flux de plus de 100 personnes, arrondis à la dizaine)



Principaux flux entrants (flux de plus de 100 personnes, arrondis à la dizaine)



En bref

18 924€



des ménages fiscaux sont imposés en 2014
(56,6% en Bretagne)



des ménages vivent sous le seuil de pauvreté en 2014
(10,8% en Bretagne)

Le revenu médian des ménages du territoire est plus faible d'environ 8% par rapport à celui de la Bretagne. Il est majoritairement alimenté par les revenus d'activité, néanmoins la part des prestations sociales représente en moyenne 6.1% de ce revenu (contre 5.0% en Bretagne).

Le taux de pauvreté est relativement élevé. Excepté pour les moins de 30 ans, quel que soit l'âge ou le statut du référent fiscal du ménage (locataire ou propriétaire), le constat est le même : le taux de pauvreté est supérieur à la moyenne bretonne.

En 2014, le seuil de pauvreté s'établit à 1008 euros mensuels. À titre de comparaison, pour une personne seule, le socle du Revenu de Solidarité Active (RSA) s'élève à 499 euros au 1^{er} janvier 2014, puis 509 euros au 1^{er} septembre, et l'Allocation de Solidarité aux Personnes Agées (ASPA), à 792 euros (au 1^{er} avril). Ainsi, en 2014, 65,8 % des ménages bénéficiaires du RSA socle en France vivent au-dessous du seuil de pauvreté (+ 0,4 point en 2014) contre 41,7 % des ménages qui perçoivent le minimum vieillesse (- 4 points sur un an).

(source : FiLoSoFi 2014)

Bénéficiaires de prestations sociales

	Redon Agglomération		Bretagne
	Nb	Part	Part
Nombre d'allocataires :	12 891	100%	100%
dont percevant le rSa* minima social	1 421	11%	11%
dont percevant l'AAH*	1 594	12%	10%
dont percevant une APL*	2 157	17%	22%

Source : CAF - données au 31 déc. 2015 - Traitement : MEDEFI 2017

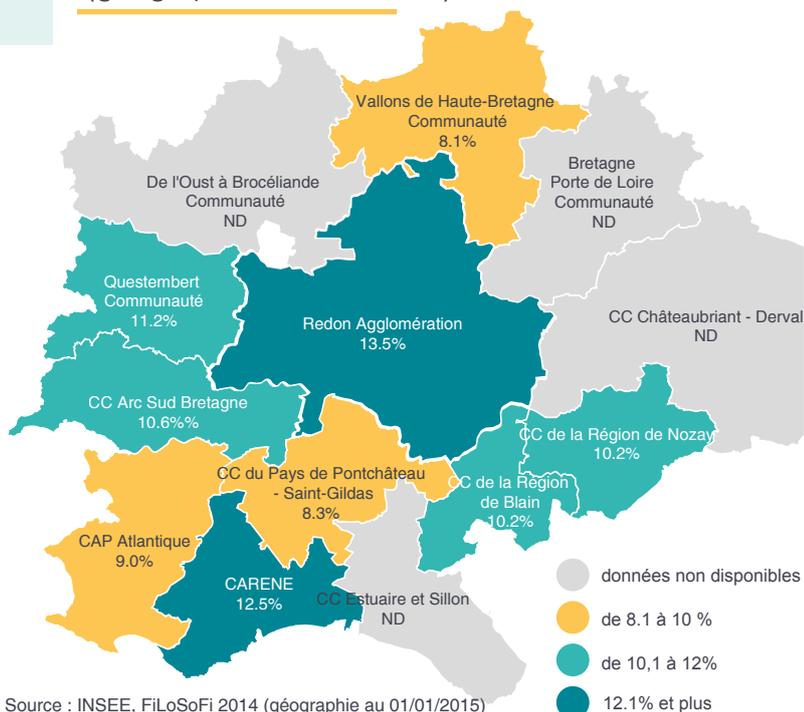
* Cf. p.35 pour les détails des sigles

Taux de pauvreté selon l'âge du référent fiscal ou le statut (locataire / propriétaire)

	Redon Agglomération	Bretagne
Ensemble	13,5%	10,8%
moins de 30 ans	19,7%	20,0%
30 à 39 ans	15,5%	12,4%
40 à 49 ans	16,0%	12,6%
50 à 59 ans	13,5%	10,6%
60 à 74 ans	7,0%	5,8%
75 ans ou plus	12,5%	7,7%
Propriétaires	9,0%	5,7%
Locataires	29,0%	24,3%

Source : FiLoSoFi 2014 - Traitement : MEDEFI 2017

Taux de pauvreté des ménages (géographie au 01/01/2015)



Ne pas confondre revenu et salaire !

Le revenu désigne les montants perçus par une personne ou un ménage. Il regroupe :

- les revenus d'activité (rémunération perçue par un individu en échange de l'activité exercée à titre personnel ou du travail fourni au sein d'une entreprise privée ou publique ou d'une administration publique - selon l'activité exercée, il s'agit d'un salaire et/ou de primes, d'honoraires, de cachets, de dividendes, etc.)
- les pensions, retraites et rentes
- les revenus du patrimoine
- les prestations sociales

Pour connaître le revenu disponible des ménages, on prend également en compte les impôts payés.



Taux de pauvreté : part d'individus vivant sous le seuil de pauvreté, correspondant à 60% du revenu disponible médian par unité de consommation. Plus ce taux est élevé, plus la part d'individus vivant sous le seuil de pauvreté est important.

TERRITOIRE & POPULATION

Les atouts

- Un patrimoine naturel et une richesse culturelle reconnus
- Un tissu associatif dense et actif
- Une gare TGV et un Pôle d'échanges multimodal
- Le déploiement de la fibre optique sur l'ensemble du territoire
- Des services à la population et infrastructures permettant de répondre qualitativement aux besoins
- Le passage en Communauté d'Agglomération et la création d'une Agence d'attractivité et de développement
- Une ville-centre retenue dans le cadre de l'appel à projet "Action coeur de ville" qui vise à redynamiser les centres-villes
- Une réflexion sur la valorisation des atouts du territoire et l'accueil de nouvelles populations (une démarche "Marketing territorial" lancée depuis 2016)
- Une réflexion sur le devenir du quartier du port (projet Confluences)

Les faiblesses

- Des difficultés à attirer des cadres
- Une ville-centre qui perd des habitants
- Un aménagement urbain de la ville-centre insuffisant
- Des locaux vacants en centre-ville
- Un revenu médian plus faible que le revenu médian breton
- Une offre d'habitat insuffisante en nombre et en qualité
- Un territoire mal identifié en dehors de la Bretagne

Les opportunités

- Une situation géographique, au coeur de deux régions attractives
- La saturation de la capacité d'accueil des métropoles voisines
- Une desserte assurée par un réseau de 2*2 voies en cours de consolidation
- Une desserte par la LGV qui met Paris à 2h06

Les menaces

- Vieillesse de la population française
- Avec la mise en place de la ligne LGV, des changements d'horaires de la desserte TER qui perturbent les mouvements pendulaires (nouveaux horaires prévus à partir de la rentrée 2018)
- Une augmentation du coût du transport en général

Les enjeux du territoire

- Accueillir et intégrer les nouvelles populations, développer et conforter les infrastructures et l'accès aux services publics
- Valoriser les atouts du territoire pour développer son attractivité
- Favoriser les coopérations avec les métropoles et les territoires voisins
- Consolider et accentuer la démarche de montée en compétences sur le territoire

En bref

21 100 emplois



des emplois occupés par des femmes
(48% en Bretagne)

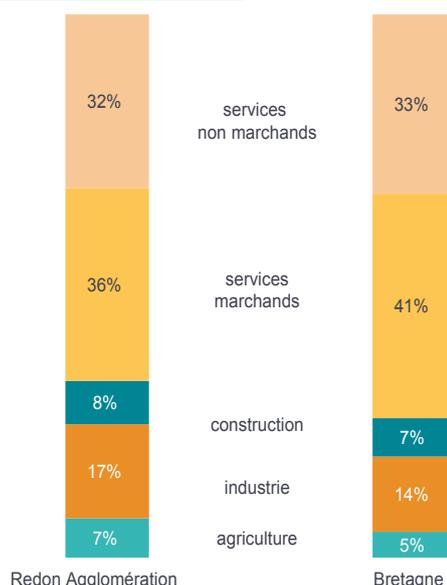
Sur Redon Agglomération, 21 100 personnes occupent un emploi et sont :

- salariés du secteur public ou privé (84%) ;
- artisans, commerçants, chefs d'entreprise ou encore chefs d'exploitation agricole (16%).

La répartition de ces emplois par fonction est proche de celle observée en moyenne en Bretagne, exceptions faites de l'administration publique (4 points en moins) et de la fonction « Fabrication » (4 points en plus). Cette différence s'explique par la prégnance des activités industrielles sur le territoire : ce secteur représente 17% des emplois sur le territoire de Redon Agglomération.

(source : INSEE, RP 2014)

Répartition par secteur



Source : INSEE - Emplois au Lieu de travail 2014 - Traitement : MEDEFI 2017

Répartition des emplois par fonction

	Redon Agglomération	Bretagne
Fabrication	14%	10%
Services de Proximité	11%	10%
Santé, Action Sociale	10%	10%
Gestion	9%	11%
Distribution	9%	8%
Bâtiment-Travaux Publics	8%	7%
Transports, Logistique	7%	8%
Entretien, Réparation	7%	8%
Agriculture	7%	5%
Education, Formation	5%	5%
Administration publique	5%	9%
Commerce inter-entreprises	3%	3%
Prestations Intellectuelles	2%	3%
Culture, Loisirs	2%	2%
Conception, Recherche	1%	2%

Source : INSEE, RP 2014 - Traitement : MEDEFI 2017

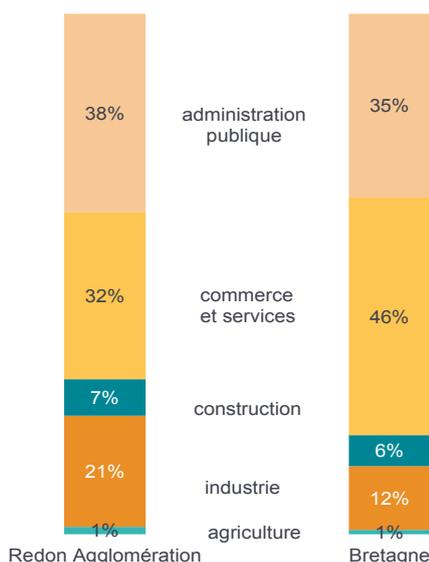
Statuts et conditions d'emploi des actifs travaillant sur le territoire

	Redon Agglomération	Bretagne
Salariés	84%	88%
<i>CDI ou titulaire fonction publique</i>	70%	75%
<i>CDD</i>	9%	8%
<i>Intérim</i>	2%	2%
<i>Emplois aidés</i>	1%	1%
<i>Apprentissage - stage</i>	2%	3%
Non salariés	16%	12%
<i>Indépendants</i>	10%	7%
<i>Employeurs</i>	6%	5%
<i>Aides familiaux</i>	0%	0%

Source : INSEE, RP 2014 - Traitement : MEDEFI 2017

Les postes salariés du territoire

Répartition par secteur



Source : CLAP 2015 - Traitement : MEDEFI 2017

En bref

15 800 postes salariés



des postes dans des entreprises de plus de 50 salariés
(57% en Bretagne)



Augmentation du nombre de postes salariés sur le territoire depuis 2008

Près du quart des postes salariés est localisé dans des entreprises de moins de 10 salariés (6 points de plus que la moyenne bretonne). La proportion du nombre de salariés travaillant pour des TPE est donc importante sur Redon Agglomération, avec pour incidence un maillage de l'emploi salarié sur le territoire.

Depuis 2013, le volume de postes salariés est en augmentation sur le territoire (+8%), avec de fortes disparités selon le secteur observé :

- environ 125 postes en moins dans l'industrie en 5 ans ;
- 11% de postes en moins depuis 2013 dans la construction, soit environ 130 postes salariés disparus ;
- une augmentation de 18% du nombre de postes dans les services marchands (plus de 1000 postes), dont 90% est dû aux activités de soutien des agences de travail temporaires ;
- une progression de 10% du nombre de postes salariés dans les services non marchands, représentant la création nette d'environ 200 postes dans ce secteur.

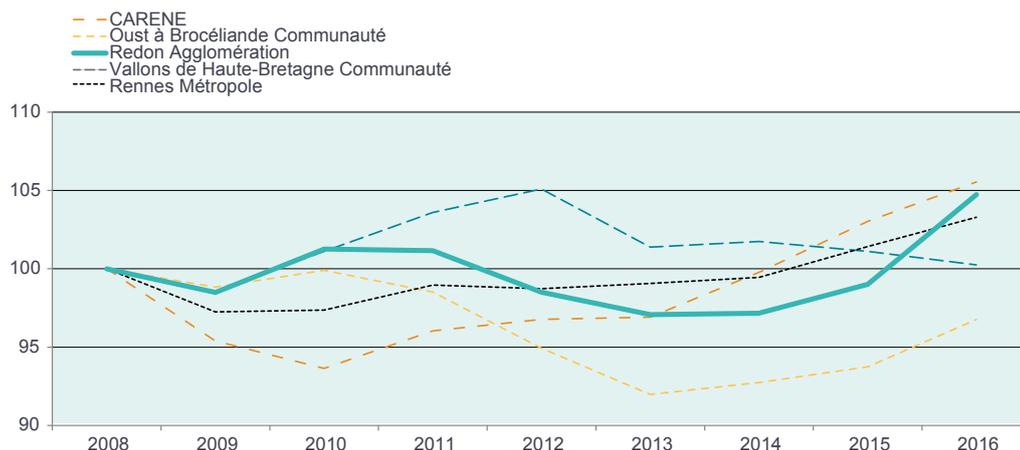
(sources : INSEE, CLAP 2015 et ACCOSS - Unistatis 2008 à 2016)

Répartition des postes salariés selon la taille de l'établissement

	Redon Agglomération	Bretagne
1 à 4 salariés	12%	8%
5 à 9 salariés	11%	9%
10 à 19 salariés	13%	11%
20 à 49 salariés	19%	16%
50 salariés et plus	45%	56%

Source : INSEE, CLAP 2015 - Traitement : MEDEFI 2017

Évolution du volume de postes salariés depuis 2008 (base 100)



Source : ACCOSS Unistatis 2008 à 2016 - Traitement : MEDEFI 2017

En bref

5 437 établissements



des établissements n'ont pas de salarié (70% en Bretagne)

55 établissements de plus de 50 salariés

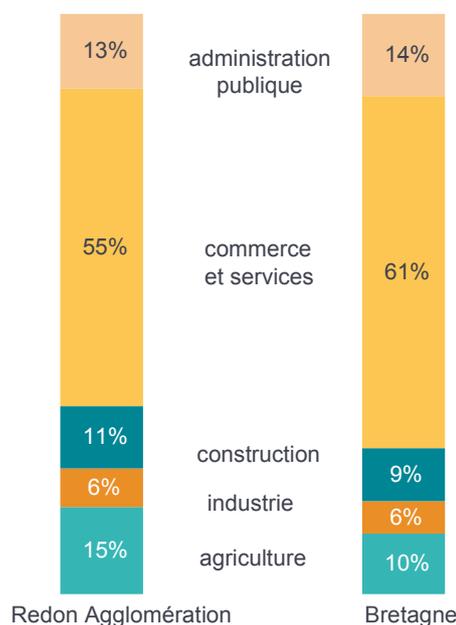
Redon Agglomération est marqué par deux éléments :

- Une sur-représentation de l'Agriculture, secteur qui génère peu d'emplois car les exploitations agricoles du territoire sont globalement de petites exploitations dont l'activité dominante est la production bovine ;
- Une sous-représentation des services marchands : ils représentent 55% des établissements contre 61% en Bretagne.

Autre élément notable : la spécificité industrielle du territoire ne tient pas tant au fait du nombre d'établissements présents qu'au nombre d'emplois que ce secteur génère sur le territoire.

(sources : INSEE, CLAP 2014 et REE 2017)

Répartition des établissements par secteur



Source : CLAP 2015 - Traitement : MEDEFI 2017

Répartition des établissements selon la taille de l'établissement

	Redon Agglomération	Bretagne
pas de salarié	71%	70%
1 à 9 salariés	23%	24%
10 à 19 salariés	3%	3%
20 à 49 salariés	2%	2%
50 salariés et plus	1%	1%

Source : INSEE, CLAP 2015 - Traitement : MEDEFI 2017

Évolution du nombre d'établissements entre 2009 et 2016 selon le secteur

	Redon Agglomération	Bretagne
industrie	-16,6%	-7,7%
construction	-5,6%	-1,8%
services marchands	4,7%	4,7%
services non marchands	10,8%	4,4%

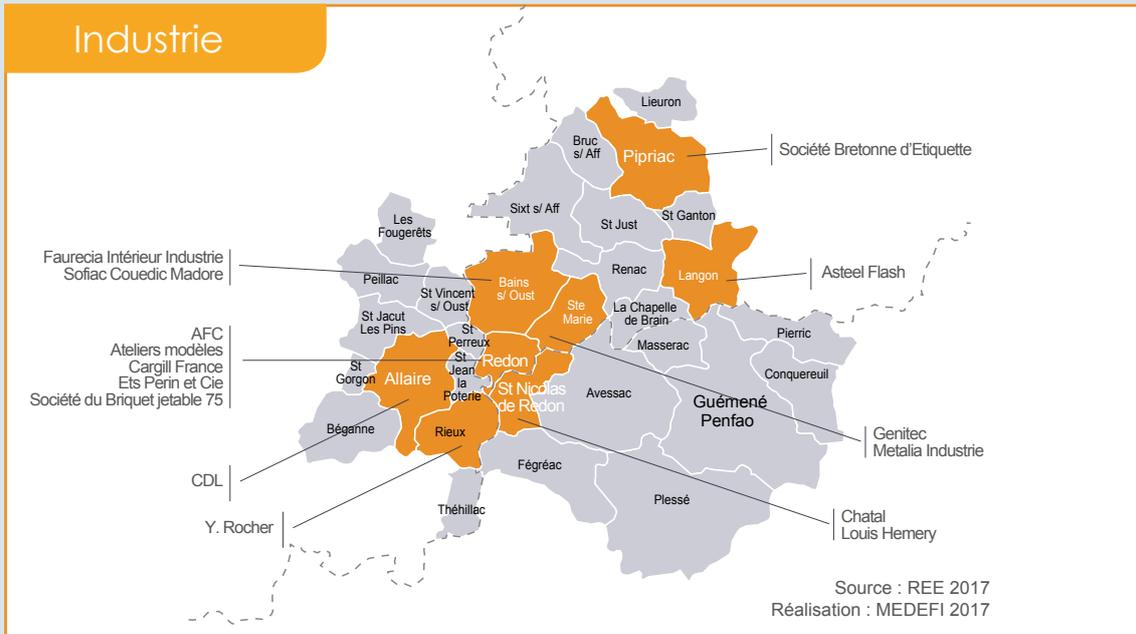
Source : INSEE, ACCOSS Unistatis - Traitement : MEDEFI 2017

Établissements de plus de 200 salariés

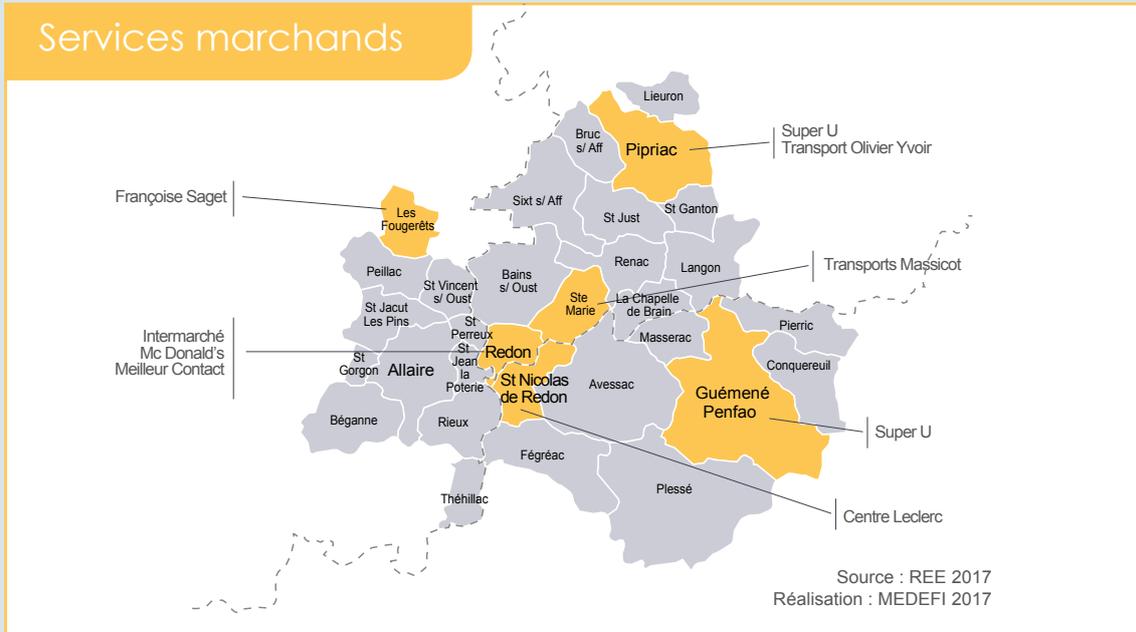
Établissement	Commune	Activités	Tranche d'effectifs
CHI REDON CARENTOIR	REDON	Activités hospitalières	500 à 999 salariés
FAURECIA INTERIEUR INDUSTRIE	BAINS SUR OUST	Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques	250 à 499 salariés
SOCIETE DU BRIQUET JETABLE 75	REDON	Autres activités manufacturières n.c.a.	250 à 499 salariés
ASTEELFLASH FRANCE	LANGON	Fabrication de cartes électroniques assemblées	250 à 499 salariés
LECLERC	SAINT NICOLAS DE REDON	Hypermarchés	200 à 249 salariés
AFC	REDON	Fonderie de fonte	200 à 249 salariés

Source : INSEE, SIRENE - Traitement : MEDEFI 2017

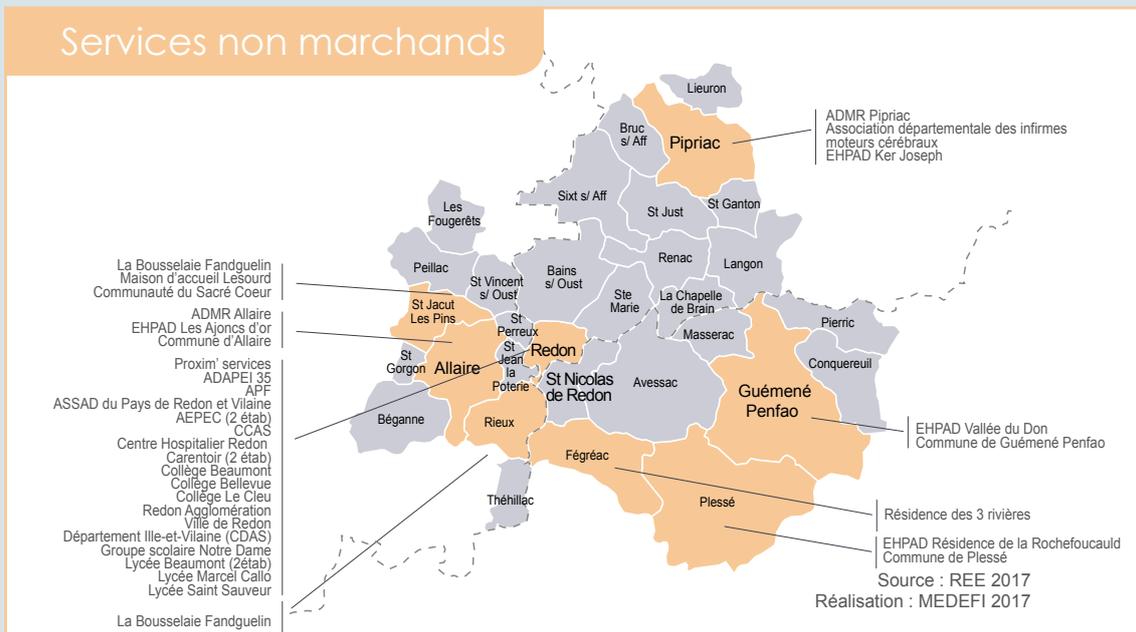
Industrie



Services marchands



Services non marchands



En bref

384 établissements créés en 2016

-24%

Diminution du nombre de créations entre 2010 et 2016 (-11% en Bretagne)

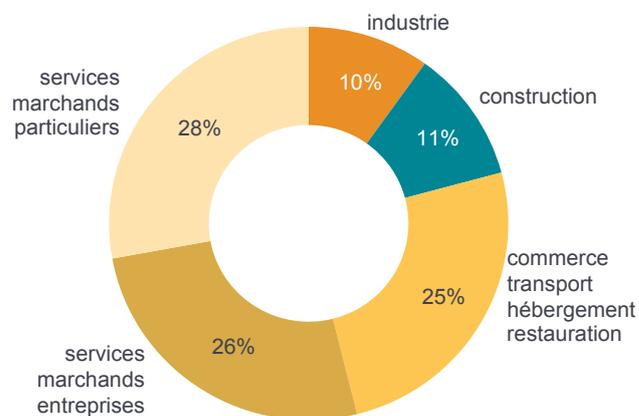
12,3% taux de création moyen entre 2010 et 2016 (11,8% en Bretagne)

En 2009, la création du régime auto-entrepreneur avait engendré un envol de la création sur l'ensemble du territoire national. L'engouement sur Redon Agglomération avait été particulièrement marqué, provoquant une augmentation de 66% de la création d'activité.

Depuis 2010, la création d'établissements marque un net ralentissement sur le territoire, tout en restant supérieure aux volumes observés avant la mise en place de ce nouveau régime.

(sources : INSEE, REE 2016)

Répartition par secteur



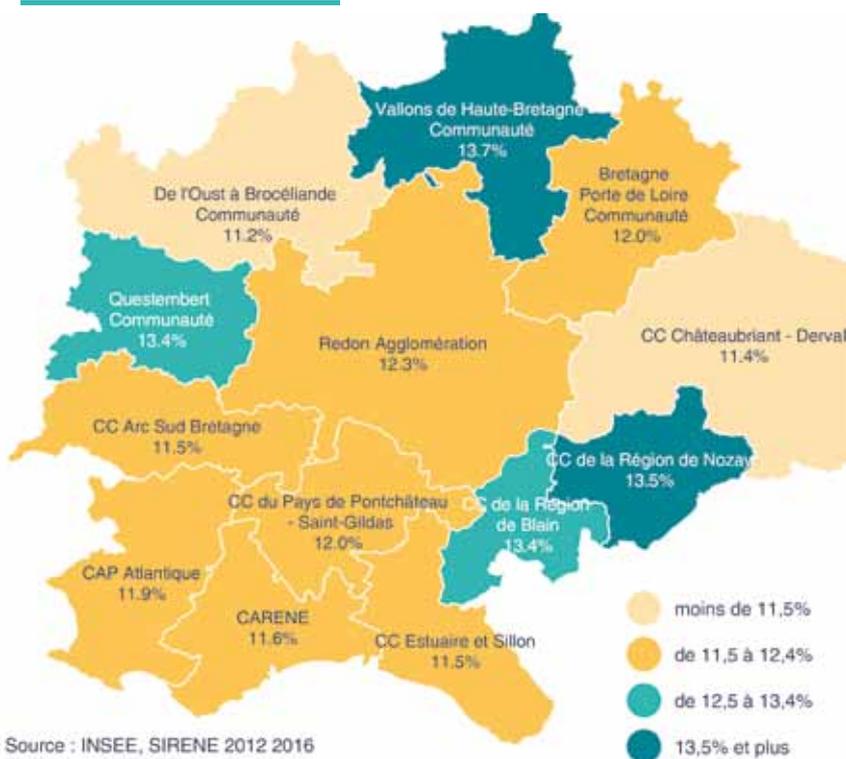
Source : INSEE - REE 2016 - Traitement : MEDEFI 2017

Évolution du nombre de créations sur le territoire



Source : INSEE - REE de 2006 à 2016 - Traitement : MEDEFI 2017

Taux de création moyen entre 2012 et 2016



Source : INSEE, SIRENE 2012 2016
Traitement : MEDEFI 2017



Le taux de création est le nombre d'établissements créés pour 100 déjà existant. Plus ce taux est élevé, plus le renouvellement d'établissements est important, et la création dynamique.

ENTREPRISES & EMPLOI

Les atouts

- Des infrastructures et un écosystème économique qui répondent aux besoins des entreprises
- Une position géographique qui permet le développement du business des entreprises
- Un potentiel de création d'emplois
- L'existence d'un pôle de développement de l'économie sociale et solidaire (La CADES)
- Des pratiques de coopération économique (FabLab, mon autre BUREAU, la recyclerie, etc.)
- Des entreprises à dimension et renommée internationale
- Un tissu économique composé d'entreprises de petites tailles
- Un nouveau groupement d'employeurs (GEOSE)
- Un renouvellement des dirigeants d'entreprises
- L'existence d'un Club RH pour accompagner les petites entreprises dans la structuration de la fonction RH et permettre les échanges entre pairs
- L'existence de réseaux et clubs d'entreprises

Les faiblesses

- Une image économique du territoire peu valorisée
- Une offre de services à destination des entreprises inégale, voire insuffisante, sur le territoire
- Un besoin de structuration des petits établissements
- Un manque de locaux de qualité et à des prix attractifs
- Un secteur du service aux entreprises insuffisamment développé

Les opportunités

- Un périmètre d'activité commerciale dynamique et en croissance
- Une nouvelle structure pour accompagner le développement exogène (l'Agence d'attractivité et de développement)
- La mise en place du Service Public d'Accompagnement des Entreprises
- La reprise économique

Les menaces

- La concurrence avec les métropoles voisines pour l'attractivité des emplois
- Une majorité des grands donneurs d'ordre et des centres de décisions sont situés à l'extérieur du territoire

Les enjeux

- Achats socialement responsables : Structurer une offre de service à destination des collectivités pour les accompagner à une meilleure prise en compte du développement durable dans leurs marchés publics
- Coordonner une offre de service mutualisée à destination des entreprises pour les accompagner dans leur développement (structuration, appui à l'innovation, préparation à la transmission...)
- Développer une offre d'accueil des cadres et chefs d'entreprises

MARCHÉ DU TRAVAIL

La demande d'emploi au 31 décembre 2017

En bref

5 895 demandeurs d'emploi en fin de mois, en catégories A, B et C au 31 décembre 2017

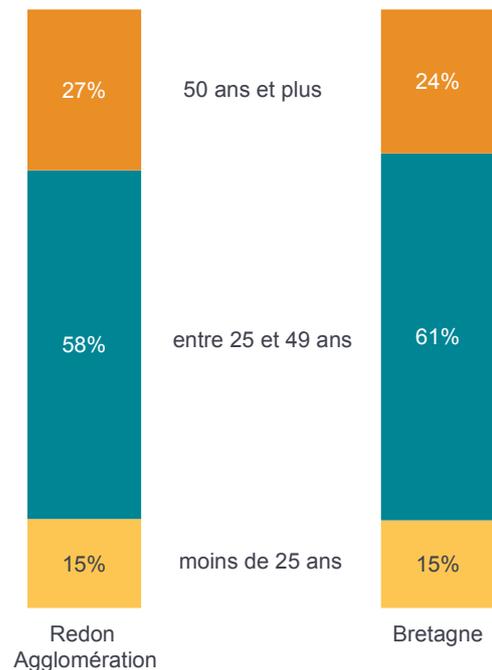
54% des demandeurs d'emploi en fin de mois, en catégories A, B et C au 31 décembre 2017 sont des femmes (53% en Bretagne)

27% des demandeurs d'emploi en fin de mois, en catégories A, B et C au 31 décembre 2017 ont 50 ans ou plus (24% en Bretagne)

48% des demandeurs d'emploi en fin de mois, en catégories A, B et C au 31 décembre 2017 sont inscrits depuis plus d'un an (45% en Bretagne)

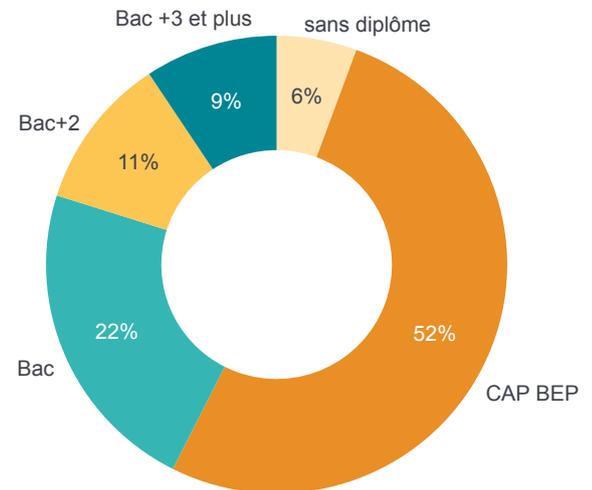
(source : STMT, Pôle Emploi déc. 2017)

Répartition par tranche d'âge



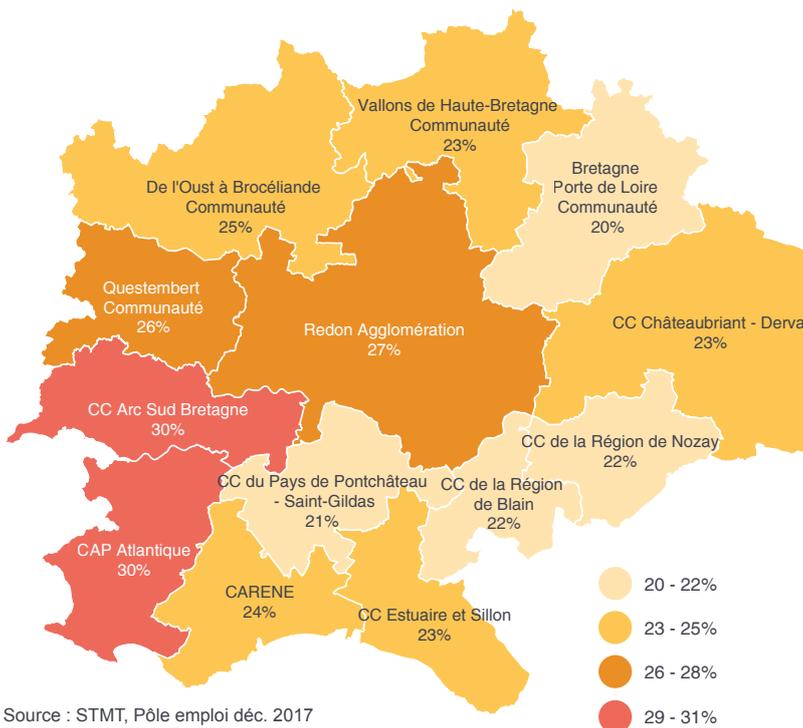
Source : STMT, Pôle emploi déc. 2017
Traitement : AGENCE 2018

Répartition par niveau de formation



Source : STMT, Pôle emploi déc. 2017
Traitement : AGENCE 2018

Part des plus de 50 ans



Source : STMT, Pôle emploi déc. 2017
Traitement : AGENCE 2018



Catégorie A : demandeur d'emploi tenu de rechercher un emploi, sans emploi

Catégorie B : demandeur d'emploi tenu de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite inférieure ou égale à 78 heures dans le mois

Catégorie C : demandeur d'emploi tenu de rechercher un emploi, ayant exercé une activité réduite supérieure à 78 heures dans le mois

MARCHÉ DU TRAVAIL

Évolution de la demande d'emploi

Évolution annuelle selon la catégorie

	Déc. 2017	Évolution annuelle	evol. annuelle Bretagne
Catégorie A	3016	-1%	-1%
Catégorie B	868	-4%	+1%
Catégorie C	2011	+6%	+8%

Source : STMT, Pôle Emploi déc. 2017 Traitement : AGENCE 2018

Évolution annuelle selon le niveau de formation

	Déc. 2017	Évolution annuelle	evol. annuelle Bretagne
Sans diplôme	330	-8%	-1%
CAP ou BEP	3039	+1%	-1%
Bac ou Bac pro	1317	-1%	+1%
Bac+2	633	+3%	+2%
Bac +3 et plus	547	+4%	+4%

Source : STMT, Pôle Emploi déc. 2017 Traitement : AGENCE 2018

En bref

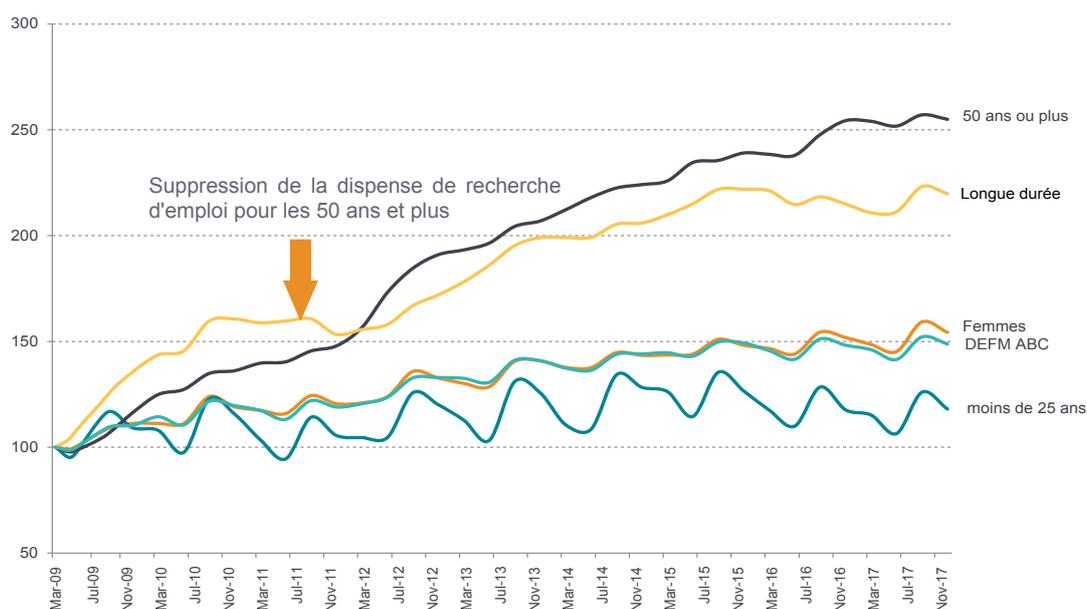
+0,4% demandeurs d'emploi en fin de mois, en catégories A, B et C, en un an (+1,6% en Bretagne)

+0,3% demandeurs d'emploi de 50 ans et plus, en catégories A, B et C, en un an (+4,3% en Bretagne)

+2,3% demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an, en catégories A, B et C, en un an (+2,5% en Bretagne)

(source : STMT, Pôle Emploi déc. 2017)

Évolution depuis mars 2009 (en base 100)



Source : DIRECCTE Bretagne, Pôle emploi
Traitement : AGENCE 2018

MARCHÉ DU TRAVAIL

Taux de chômage local (par zone d'emploi)

En bref

7,7% C'est le taux de chômage au 4^{ème} trimestre 2017 sur la zone d'emploi de Redon (7,4% en Bretagne et 8,6% en France)

-1,1pts C'est la diminution du taux de chômage en un an sur la zone d'emploi de Redon (-1,2pts en Bretagne et -1,1pts en France)

La zone d'emploi de Redon, définie par l'INSEE, ne correspond pas au périmètre de Redon Agglomération. L'indicateur "taux de chômage localisé" est calculé par l'INSEE sur 4 échelles : nationale, régionale, départementale et sur les zones d'emploi. Il est basé sur une Enquête emploi continue qui permet de prendre en compte de multiples paramètres pour définir la notion de "chômeur" au sens européen du terme.

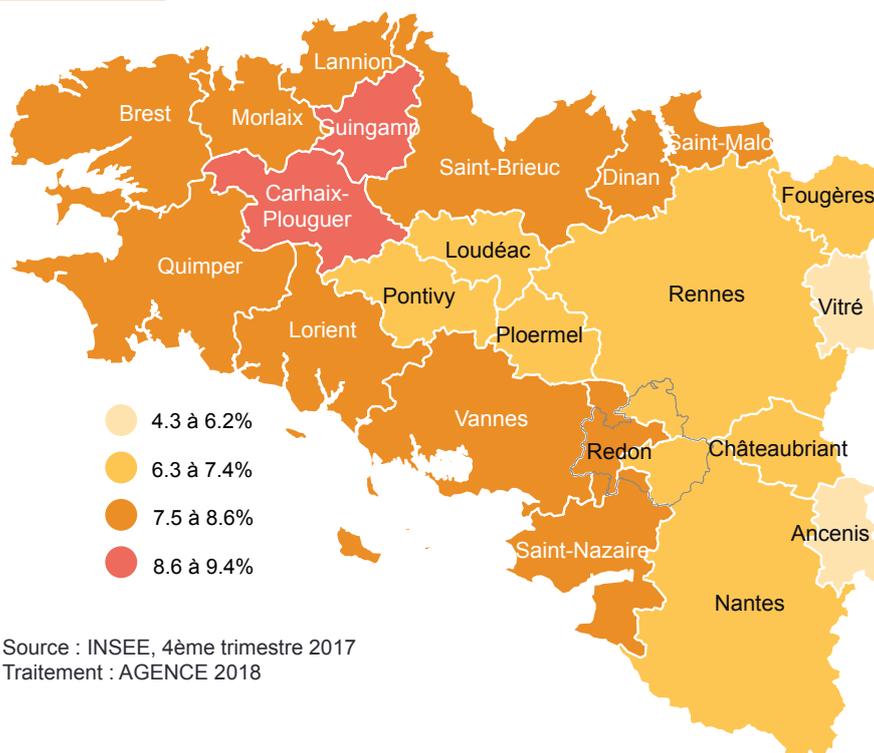
(source : INSEE, taux de chômage local)

Evolution du taux de chômage trimestriel local (en%) - zone d'emploi de Redon



Source : INSEE
Traitement : AGENCE 2018

Taux de chômage par zone d'emploi (4ème trimestre 2017)



MARCHÉ DU TRAVAIL

Evolution du marché de l'emploi

Évolution des DPAE en un an selon le type de contrat

	Évolution annuelle	evol. annuelle Bretagne
Emplois durables	+29%	+19%
dont CDI	+50%	+27%
dont CDD de plus de 6 mois	-8%	+3%
Emplois de 1 à 6 mois	+0%	+9%
Emplois de moins de 1 mois	-10%	+7%
Contrats intérimaires	+59%	+17%
Total des déclarations	+36%	+13%

Source : Éclairages et Synthèses Bassin d'emploi de Redon, Pôle Emploi déc 2017

Répartition des DPAE (hors intérim) de 2017 selon le secteur

	Part
Santé humaine et action sociale	17%
Act. de services admin. et de soutien	16%
Hébergement et restauration	14%
Commerce - réparation d'automobiles	13%
Arts, spectacles et activités récréatives	9%
Agriculture	7%
Autres activités de services	5%
Construction	4%
Autres industries manufacturières	4%
Transport et entreposage	3%
Autres secteurs	9%

Source : Éclairages et Synthèses Bassin d'emploi de Redon, Pôle Emploi déc 2017

En bref

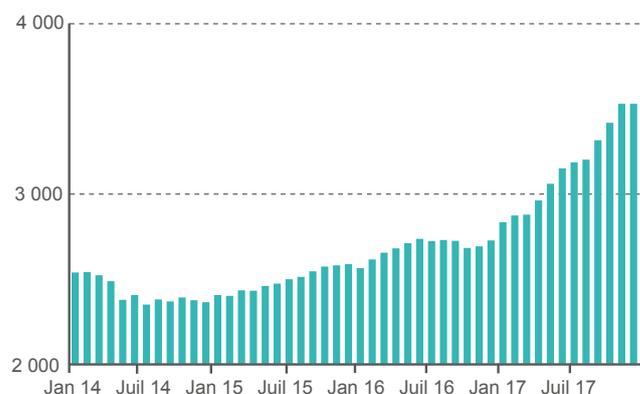
Les informations présentées reposent sur les données communiquées par Pôle Emploi, à l'échelle du Bassin d'emploi de Redon, territoire de 40 communes comprenant les communes de 35 et du 44 de Redon Agglomération, ainsi que les communes des anciennes Communauté de communes du Pays de La Gacilly et de Grand Fougeray.

70 552 Déclarations préalables à l'embauche (DPAE) enregistrées en 2017

+36% Déclarations préalables à l'embauche enregistrées en un an

+15% Intérimaires en fin de mois en novembre 2017 en un an

Évolution des DPAE durables (CDI et CDD de plus de 6 mois)



Source : Eclairages et Synthèses Bassin d'emploi de Redon, Pôle Emploi déc 2017

Estimation de l'évolution mensuelle de l'intérim sur le bassin d'emploi de Redon



Source : Eclairages et Synthèses Bassin d'emploi de Redon, Pôle Emploi déc 2017

MARCHÉ DU TRAVAIL

Les offres d'emploi déposées à Pôle Emploi

En bref

2 173 Offres d'emploi déposées par les entreprises de Redon Agglomération auprès de Pôle Emploi en 2017

+19% Offres d'emploi en plus déposées en 2017 (+25% en Bretagne)

Répartition des offres par grand secteur

	Part	Part en Bretagne
Agriculture	2%	2%
Industrie	11%	8%
Construction	6%	8%
Tertiaire	81%	82%

Source : STMT, Pôle Emploi déc. 2017

Répartition des offres par type de contrat

	Part	Part en Bretagne
CDI	37%	40%
CDD de plus de 6 mois	15%	12%
CDD de 6 mois ou moins	31%	28%
Mission d'intérim de plus d'un mois	14%	17%
Mission d'intérim de 1 mois et moins	4%	3%

Source : STMT, Pôle Emploi déc. 2017

Répartition des offres par grand secteur sur le bassin d'emploi de Redon

	Volume	% total	% Emplois durables
Service en restauration	140	5,8%	19%
Gestion locative immobilière	96	4,0%	98%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	96	4,0%	94%
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	84	3,5%	50%
Personnel de cuisine	74	3,1%	53%
Services domestiques	67	2,8%	51%
Magasinage et préparation de commandes	55	2,3%	31%
Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	50	2,1%	34%
Montage-assemblage mécanique	48	2,0%	81%
Téléconseil et télévente	46	1,9%	96%
Sous-total 10 premiers métiers	756	35,7%	-
Autres métiers	1 363	64,3%	-
Total offres	2 119	100,0%	53%

Source : STMT, Pôle Emploi déc. 2017

MARCHÉ DU TRAVAIL

Les atouts

- Une reprise de l'intérim et une augmentation significative des déclarations préalables à l'embauche
- Plus de la moitié des emplois dans des établissements de moins de 50 salariés
- Un maillage du territoire par des structures d'accompagnement à l'emploi
- Depuis 2014, regroupement des principaux acteurs de l'emploi dans un même bâtiment à Redon
- Un bon ancrage territorial de l'outil Clauses sociales et une diversification vers les marchés privés

Les faiblesses

- L'inadéquation croissante entre les attentes des entreprises et les souhaits et compétences des demandeurs d'emploi
- Une faible mobilité géographique et professionnelle des demandeurs d'emploi
- Une forte proportion de demandeurs d'emploi de longue durée, notamment chez les seniors
- Un marché local très dépendant de gros établissements
- Une forte proportion d'emploi précaire
- Une difficulté à développer l'emploi au sein des TPE

Les opportunités

- Des projets de coopération avec les territoires voisins, et notamment Saint-Nazaire
- Une embellie de l'activité économique
- Deux régions qui se portent bien d'un point de vue économie et emploi, et qui attirent entreprises et nouveaux habitants

Les menaces

- Une pénurie de la main d'oeuvre qualifiée
- Les secteurs qui recrutent sont ceux qui souffrent d'une image peu attractive (industrie et bâtiment)

Les enjeux

- Accompagner les entreprises dans la définition de leurs besoins et de leurs exigences
- Travailler avec les entreprises sur l'image employeur
- Améliorer la détection et la diffusion des offres d'emploi locales non identifiées

En bref

La formation est dite **initiale** quand il n'y a pas d'interruption du parcours de formation de plus d'un an.

Elle est dite **continue** quand il s'agit de formations suivies dans le cadre de l'entreprise ou d'une recherche d'emploi. Dans ce cas, elle a pour but d'assurer aux salariés ou demandeurs d'emploi, une formation destinée à conforter, améliorer ou acquérir des connaissances professionnelles.

La formation **professionnelle** regroupe les formations qui permettent d'acquérir des savoirs et des savoir-faire nécessaires à l'exercice d'un métier ou d'une activité professionnelle. Elle peut être validée par un diplôme, ou être qualifiante ou un certificat de compétences.

La formation en **alternance** est une pédagogie qui permet d'alterner période en centre de formation et période en entreprise. Elle peut relever de la formation initiale ou continue.

La formation **supérieure** regroupe toutes les formations postérieures au Bac.

Les catégories de diplômes délivrés sur le territoire

	Niveau V	Niveau IV	Niveau III	Niveau II	Niveau I
EREA	CAP				
IFAS	Diplôme d'état aide-soignant*				
GRETA	CAP**				
	DEAES**				
CLPS	CAP**				
Les Lycées professionnels	CAP	BAC pro	BTS CPGE***	Formation supérieure	
ISSAT	CAP	BAC pro	BTS	Licence pro	
Pôle Formation UIMM Bretagne		BAC pro	BTS	Licence pro	
CAMPUS ESPRIT Industries				Licence pro Responsable logistique** CADI Mastère 1*	Mastère 2*

* : formation accessible également pour les demandeurs d'emploi

** : formation accessible uniquement en formation continue

*** : Classe Préparatoire au Grandes Ecoles, formation non diplômante à proprement parler mais intégrée à la formation supérieure

DEAES : Diplôme d'Etat Accompagnant Educatif et Social

CADI : Chargé d'Affaires, de projets industriels et de Développement à l'International

Les formations certifiantes déployées sur le territoire

	Niveau V	Niveau IV	Niveau III	Sans niveau spécifique
Les Lycées professionnels	Formation Complémentaire d'Initiative Locale			
ISSAT	Certificat de spécialisation**			
GRETA	Titres professionnels** Certificats**			
CLPS	Titres professionnels**			
Noria et Cie	formation maçon en écoconstruction**		coordonateur en réno énergétique**	
Pôle Formation UIMM Bretagne				CQPM** Certificats**

** : formation accessible uniquement en formation continue
CQPM : Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie

Les autres dispositifs de formation déployés sur le territoire

	Formations préparatoires à la qualification	
GRETA	Prestation de Préparation à l'Insertion (PPI)	Compétences transverses
CLPS	Plateforme d'Orientation Professionnelle (POP)	Compétences Français Langues Etrangères
		Compétences transverses
	Formations acquisition de compétences clés	
GRETA	Compétences clés	
CLPS	Compétences clés	
	Préparation aux concours du secteur sanitaire et social	
ISSAT	Prépa aide-soignant	Prépa Institut de formation aux soins infirmiers

Formation initiale



La **formation initiale** recouvre toutes les études primaires, secondaires, techniques, supérieures, y compris en apprentissage, dans la mesure où il n'y a pas eu d'interruption de plus d'un an du parcours, sauf pour raison de santé, service national ou cas de force majeure.

Liste des établissements dispensant de la formation initiale

	Nb de formations diplômantes initiales dispensées
Lycée Marcel Callo	10
Lycée Beaumont	11
Lycée Saint-Sauveur	1
Lycée Notre Dame	6
ISSAT	10
EREA	4
IFAS	1
CAMPUS ESPRIT Industries	9
Pôle Formation UIMM Bretagne	2

Source : Enquête MEDEFI 2017 - Traitement : MEDEFI 2017

En bref

4 238 jeunes sont en formation initiale dans un des lycées ou établissement d'enseignement supérieur (enseignement général, technologique et professionnel) à la rentrée 2017

2 158 jeunes sont en formation initiale diplômante (de bac pro à bac+5) à la rentrée 2017

54 formations initiales diplômantes à la rentrée 2017 du CAP au Bac+5

Depuis 2014, le paysage de la formation sur le territoire ne cesse d'évoluer et de s'enrichir :

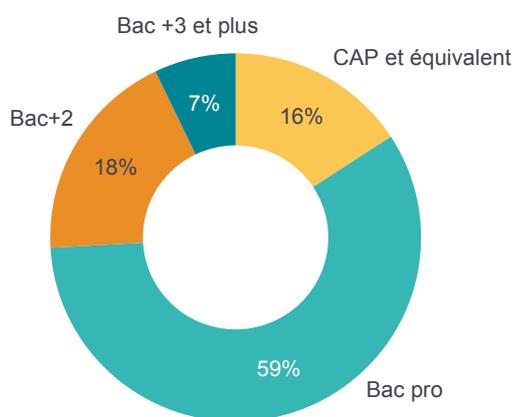
- Création du CAMPUS ESPRIT industries (2014)
- Création du Pôle Formation UIMM Bretagne à Saint-Nicolas-de-Redon (2016) avec un Bac pro et un BTS d'abord, puis une Licence professionnelle à venir (2018)
- Création de 2 BTS au Lycée Notre Dame (2016)

Et à venir :

- Création d'une seconde Bac pro Traitement des matériaux au Lycée Marcel Callo (2018)
- Création d'un certificat de spécialisation Conduite et Maintenance par apprentissage à l'ISSAT (2018)

La formation sur le territoire est réactive, adaptée aux besoins des entreprises.

Répartition des effectifs en formation diplômante selon le niveau



Source : Enquête auprès des établissements du territoire 2017
Traitement : MEDEFI 2017

Répartition des effectifs selon le groupe emploi-formation

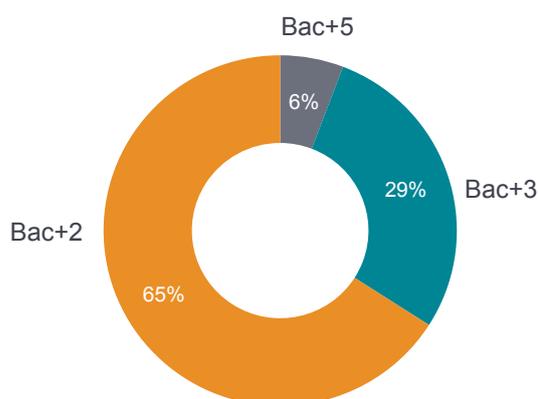
Groupe emploi-formation	Effectifs en formation
1 - Agriculture	233
3 - Bâtiment (gros œuvre)	20
6 - Mécanique - automatisme	520
7 - Electricité - électrotechnique	120
8 - Travail des matériaux - indus de process	40
11 - Travail du bois	100
13 - Transport - conduite - Manutention	84
14 - Tertiaire de bureau / spécialisé	198
15 - Commerce de distribution	433
16 - Paramédical - travail social - soins	168
17 - Hotellerie - restauration - tourisme - loisirs	76
18 - Nettoyage - assainissement - environnement - sécurité	116
Total	2108

Source : Enquête MEDEFI 2017 - Traitement : MEDEFI 2017

En bref

- 7 établissements ont dispensé des formations supérieures en 2017 sur le territoire
- 23 formations supérieures proposées sur le territoire
- 830 places existantes en 2017 (hors classes préparatoires)

Répartition des places disponibles en formation supérieure selon le niveau



Source : Enquête auprès des établissements du territoire 2017
 Traitement : MEDEFI 2017



La formation supérieure regroupe toutes les formations postérieures au Bac

Liste des établissements dispensant de la formation supérieure

	Nb de formations supérieures dispensées en 2017
Campus ESPRIT Industries	9
Lycée Callo	4
Lycée ISSAT	3
Lycée Beaumont	3
Lycée Notre Dame	2
Lycée Saint Sauveur	1
Pôle Formation UIMM Bretagne	1

Source : Enquête MEDEFI 2017 - Traitement : MEDEFI 2017

Répartition des places existantes selon le groupe emploi-formation

Groupe emploi-formation	Part des places existantes*
1 - Agriculture	3%
6 - Mécanique - automatisme	14%
7 - Electricité - électrotechnique	13%
8 - Travail des matériaux - indus de process	7%
13 - Transport - conduite - manutention	22%
14 - Tertiaire de bureau / spécialisé	17%
15 - Commerce de distribution	13%
18 - Nettoyage - assainissement - environnement - sécurité	11%

Source : Enquête MEDEFI 2017 - Traitement : MEDEFI 2017
 * : Hors Classes préparatoires

Formation continue



La formation continue permet d'acquérir de nouvelles compétences durant sa vie active pour le retour ou le maintien dans l'emploi, et sécuriser ou optimiser les parcours professionnels. Elle s'adresse tant aux demandeurs d'emploi qu'aux salariés, aux jeunes comme aux adultes, à travers différents dispositifs.

Liste des établissements* dispensant de la formation continue

	Nb de formations continues dispensées en 2017
Campus ESPRIT Industries	4
CLPS	15
GRETA	16
IFAS	1
ISSAT	3
MEDEFI/IUT Vannes	1
Noria et Cie	2
Pôle Formation UIMM Bretagne	4

Source : Enquête MEDEFI 2017 - Traitement : MEDEFI 2017

Répartition des effectifs en formation selon le groupe emploi-formation

Groupe emploi-formation	Effectifs en formation
1 - Agriculture	17
3 - Bâtiment (gros œuvre)	28
4 - Bâtiment (équipement et finitions)	22
5 - Structure métallique, travail des métaux, fonderie	36
6 - mécanique automatisme	19
8 - Travail des matériaux - indus de process	14
13 - Transport - conduite - Manutention	20
14 - Tertiaire de bureau / spécialisé	15
15 - Commerce de distribution	43
16 - Paramédical - travail social - soins	74
17 - Hotellerie - restauration - tourisme - loisirs	12
Sans objet*	368

Source : Enquête MEDEFI 2017 - Traitement : MEDEFI 2017

* : Les formations "généralistes" de préparation à la qualification et à l'insertion ne sont pas classées en groupe emploi - formation

En bref

668 personnes ont bénéficié d'une formation continue dans l'un de ces établissements* en 2017

46 formations qualifiantes, certifiantes ou diplômantes proposées sur le territoire



59% des personnes ayant suivi une formation continue sont des femmes

Toute personne ayant quitté le système de formation initiale depuis plus d'un an, et suivant une formation de quelques heures ou de plusieurs mois relève de la formation professionnelle continue.

Il existe un certain nombre de dispositifs en fonction du statut de la personne et de la finalité de la formation. Ainsi un demandeur d'emploi peut bénéficier de formations financées par l'État, la Région, Pôle Emploi et les OPCA, tandis que les salariés peuvent se former dans le cadre du plan de formation de l'entreprise ou par le biais du congé individuel à la formation.

Les informations présentées ici concernent les formations dispensées dans certains établissements de formation du territoire. On y distingue :

- les formations diplômantes ou certifiantes qui sont pour les unes délivrées par l'État ou pour les autres inscrites au RNCP (Répertoire National des Certifications Professionnelles) ;
- des autres formations qualifiantes qui ne sont pas sanctionnées par un diplôme à proprement parler, mais qui permettent une montée en compétences.

*Les établissements enquêtés en 2017-2018 sont : Campus ESPRIT Industrie, le CLPS, le GRETA, l'IFAS, l'ISSAT, Noria et Cie et le Pôle Formation UIMM Bretagne. L'ensemble des formations dispensées par des organismes situés sur le territoire et qui se sont inscrits auprès du GREF Bretagne est présenté p31.

Type de diplôme	Groupe emploi-formation	Titre du diplôme	Etablissement
CAP ou équivalent niveau V	Agriculture	Métiers de l'agriculture par Apprentissage	Lycée ISSAT
	Agriculture	Certificat de spécialisation Conduite et maintenance (nouveau 2018)	Lycée ISSAT
	Bâtiment	Maçon	Lycée Beaumont Redon
	Mécanique - automatisme	Aéronautique option Structure	Lycée Marcel Callo
		Maintenance des Véhicules	Lycée Marcel Callo
		Réparation en carrosserie	EREA Redon
		Peinture en carrosserie	EREA Redon
	Travail du bois	Menuisier, fabricant de menuiserie, mobilier et d'agencement	Lycée Beaumont Redon
	Commerce	Employé de commerce	Lycée Notre Dame
	Paramédical - travail social - soins	Assistant technique en milieu familial et rural	Lycée Beaumont Redon
Prépa Aide-soignant		Lycée ISSAT	
Formation aide-soignant		IFAS Redon	
CAPA Services aux Personnes et Vente en Espace Rural		Lycée ISSAT	
Hôtellerie - restauration - tourisme - loisirs	Agent polyvalent de restauration	Lycée Beaumont Redon	
	Cuisine	EREA Redon	
	Commercialisation et services en Hôtellerie, café et restauration	EREA Redon	
Bac Pro ou équivalent niveau IV	Agriculture	Aménagements Paysagers	Lycée ISSAT
		Agriculture Elevage	Lycée ISSAT
		Agroéquipement	Lycée ISSAT
	Mécanique - automatisme	Maintenance des Equipements Industriels	Lycée Marcel Callo
		Technicien d'Usinage	Lycée Marcel Callo
		Aéronautique, option structure	Lycée Marcel Callo
		Maintenance des Véhicules Automobiles	Lycée Marcel Callo
		Maintenance des Equipements Industriels	Lycée Beaumont Redon
	FCIL Préparateur moteurs de compétition	Lycée Callo	
	Electricité - électrotech - énergie	Electrotechnique, Energie, Equipements communicants	Lycée Marcel Callo
	Travail des matériaux - indus de process	Traitement des matériaux	Pôle formation UIMM Bretagne
	Travail du bois	Technicien(ne) Constructeur Bois	Lycée Beaumont Redon
		Technicien(ne) Menuisier Agenceur	Lycée Beaumont Redon
	Tertiaire de bureau / spécialisé	Gestion Administration	Lycée Beaumont Redon
	Commerce	Commerce	Lycée Notre Dame
		Vente - représentation	Lycée Notre Dame
		Accueil	Lycée Notre Dame
Paramédical - travail social - soins	Accompagnement, Services et Soins à la Personne (ASSP) (nouveau 2018)	Lycée Beaumont	
	Services aux Personnes et aux Territoires	Lycée ISSAT	
	Prépa aux Instituts de Formation en Soins Infirmiers	Lycée Beaumont Redon Lycée ISSAT	
Environnement - sécurité	Laboratoire	Lycée ISSAT	
	Classe préparatoire aux grandes écoles adaptée aux techniciens supérieurs	Lycée Marcel Callo	

Type de diplôme	Groupe emploi-formation	Titre du diplôme	Etablissement
BTS ou équivalent niveau III	Agriculture	Génie des Equipements Agricoles par Apprentissage	Lycée ISSAT
	Mécanique - automatisme	Maintenance des Systèmes	Lycée Marcel Callo
		Conception et Réalisation de Systèmes Automatiques	Lycée Beaumont Redon
	Electricité - électrotech - énergie	Electrotechnique	Lycée Marcel Callo
	Travail des matériaux - indus de process	Conception des Processus de Réalisation de Produits	Lycée Marcel Callo
		Traitement des matériaux	CFAI Bretagne - Tech'surf
	Tertiaire de bureau / spécialisé	Assistant de manager	Lycée Beaumont Redon
Services Informatiques aux Organisations (SIO)		Lycée Saint Sauveur	
Commerce	Management des Unités Commerciales	Lycée Beaumont Redon	
	Négociation Relation Client	Lycée Notre Dame	
	Analyse Biologiques et Biotechnologies	Lycée Notre Dame	
Environnement - sécurité	Analyse Biologiques et Biotechnologies	Lycée ISSAT	
Licence pro ou équivalent niveau II	Mécanique - automatisme	Mécatronique - Parcours : Ingénierie des Systèmes Automatisés et Robotique (ISAR)	Campus ESPRIT Industries
		Maîtrise de l'Energie, Electricité et Développement Durable (M2E2D) - Parcours Maintenance et Eco-technologie	Campus ESPRIT Industries
	Electricité - électrotech - énergie	Mécatronique - Parcours : Production Automatisée des Systèmes Electroniques (PASTEL)	Campus ESPRIT Industries
		Chargé d'Affaires, de projets industriels et Développement à l'International (CADI)	Campus ESPRIT Industries
	Environnement - sécurité	Qualité Sécurité Environnement en industrie agro-alimentaire	Lycée ISSAT
	Travail des matériaux - indus de process	Traitement des matériaux (nouveau 2018)	Pôle formation UIMM Bretagne
Mastère	Transport - Conduite - Manutention	Responsable logistique et supply chain	Campus ESPRIT Industries
		Manager de la Supply Chain - Option Parcours Achats Collaboratifs et Stratégiques	Campus ESPRIT Industries
		Manager de la Supply Chain - Option Parcours Logistique Sécurisé Intelligente	Campus ESPRIT Industries

Formations continues diplômantes ou certifiantes 2017

niveau	Groupe emploi-formation	intitulé	établissement
5	Agriculture	Certificat de Spécialisation Tracteurs Machines agricoles	ISSAT-REDON
	Bâtiment	CAP Constructeur Bois	GRETA EST-BRETAGNE Agence de REDON
		CAP Maçon	GRETA EST-BRETAGNE Agence de REDON
		Maçon en éco-construction	Noria et Compagnie
		CAP Carreleur	GRETA EST-BRETAGNE Agence de REDON
		CAP Couvreur	GRETA EST-BRETAGNE Agence de REDON
	Structure métallique, travail des métaux	Titre Professionnel Soudeur(se)	CLPS Redon
	Mécanique - automatisme	Titre Professionnel Conducteur(trice) de systèmes de production automatisée	CLPS Redon
	Commerce - distribution	Titre Professionnel Employé(e) de commerce	CLPS Redon
Titre Professionnel AFC Conseiller de vente à distance		CLPS Redon	
Paramédical - travail social - soins	Titre professionnel Assistant de Vie aux Familles	GRETA EST-BRETAGNE Agence de REDON	
	Certificat Agent d'Accompagnement des Personnes Agées et Personnes Dépendantes	GRETA EST-BRETAGNE Agence de REDON	
	Diplôme d'Etat Accompagnant Educatif et Social	GRETA EST-BRETAGNE Agence de REDON	
	Diplôme d'état aide-soignante	IFAS Redon	
	Prépa Aide-soignante	ISSAT-REDON	
Hôtellerie - restauration	CAP Métiers de la petite enfance	CLPS Redon	
	CAP Cuisine	GRETA EST-BRETAGNE Agence de REDON	
4	Mécanique - automatisme	Titre Professionnel Technicien(ne) de production industrielle	CLPS Redon
	Tertiaire de bureau	Titre Professionnel Comptable Assistant	GRETA EST-BRETAGNE Agence de REDON
	Tertiaire de bureau	Titre Professionnel Secrétaire Comptable	GRETA EST-BRETAGNE Agence de REDON
	Agriculture	Prépa IFSI	ISSAT-REDON
	sans objet	DU Entrepreneur TPE	MEDEFI / IUT Vannes
3	Bâtiment	Coordinateur en rénovation énergétique et bio-sourcé	Noria et Compagnie
2	Transport - conduite - manutention	Responsable logistique	Campus ESPRIT Industries
1	Transport - conduite - manutention	Mastère 2 Manager de la Supply Chain Option Parcours Achats Collaboratifs et Stratégiques	Campus ESPRIT Industries
		Mastère 2 Manager de la Supply Chain Option Parcours Logistique Sécurisé Intelligente	Campus ESPRIT Industries
Sans niveau spécifique	Travail des matériaux - industrie de process	Traitement des matériaux Opérateur en traitement des Matériaux Technicien laboratoire métallurgique	Pôle Formation UIMM Bretagne

Dispositifs d'insertion 2017

Dispositif d'insertion	Intitulé complet de la formation	Lieu de formation
Formations financées par la Région	Prestation Préparation à l'Insertion	GRETA EST-BRETAGNE Agence de REDON
	Compétences Clés	
	Plateforme d'Orientation Professionnelle	CLPS Redon
	Compétences Français Langue Etrangère	
	Compétences Clés	GRETA EST-BRETAGNE Agence de REDON
	Compétences Clés parcours illettrisme	
	Compétences Clés parcours Français Langue Etrangère	CLPS Redon
	Compétences Transverses	CLPS Redon
	Contrat d'accès à la qualification	GRETA EST-BRETAGNE Agence de REDON
Prestation pour Pôle Emploi	Rebondir	CLPS Redon
	Objectif Reconversion	CLPS Redon
	POEC Peintre industriel	Pôle Formation UIMM Bretagne
	Plateforme Vers l'Emploi	CLPS Redon

Intitulé de la formation	Organisme	Ville
Access	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Accompagnant Educatif et Social - Option Accompagnement à la vie en structure collective	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Accompagnant Educatif et Social - Option Accompagnement à la vie à domicile	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Accompagnement VAE	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Accompagnement VAE	AREP ILLE ARMOR SITE DE REDON	REDON
Accompagnement VAE - Titre certifié Responsable Logistique	GIP Campus ESPRIT Industries	REDON
Accompagnement VAE - Validation des acquis de l'expérience	CLPS REDON	REDON
Accompagnement VAE Titre Professionnel Assistant de vie aux familles	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Administrer une page Facebook	LES MULOTS	REDON
Adobe Lightroom - Initiation	LES MULOTS	REDON
Agent-e de propreté et d'hygiène	CLPS REDON	REDON
Agent.e d'accompagnement auprès des personnes âgées et des personnes dépendantes	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Aide à la préparation au concours d'entrée à l'I.F.S.I. (institut de formation en soins infirmiers)	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Aide-soignant(e) - D.E.A.S.	IFAS REDON	REDON
Apperture : la gestion de photographies numériques professionnelle par Apple	LES MULOTS	REDON
Apprendre à bien utiliser son Mac	LES MULOTS	REDON
Approche de la sonorisation d'instruments et d'orchestres	ARMETI FORMATIONS	REDON
Approvisionner et gérer les stocks	GIP Campus ESPRIT Industries	REDON
Assistant de comptabilité et d'administration (Titre ASCA)	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Assistant.e de vie aux familles	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Assistante de vie aux familles (ADVF)	CLPS REDON	REDON
Autorisation d'intervention à proximité des réseaux (Niveaux Opérateur, Encadrant, Concepteur)	ACTION FORMATION	STE MARIE
B2I - Brevet Informatique et Internet pour adultes	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
BAFA Approfondissement	UBAPAR	REDON
BAFA formation générale	UBAPAR	REDON
BTS Management des Unités Commerciales avec formation Community Manager intégrée	AREP ILLE ARMOR SITE DE REDON	REDON
BTS Négociation Relation Client avec formation Community Manager intégrée	AREP ILLE ARMOR SITE DE REDON	REDON
BTSA génie des équipements agricoles	CFA-ECB	REDON
Bilan de compétences	CLPS REDON	REDON
Bilan de compétences - AFDAS Centre-Ouest	CLPS REDON	REDON
Bilan de compétences - FAF.TT Bretagne	CLPS REDON	REDON
Bilan de compétences - FAFSEA Grand Ouest	AREP ILLE ARMOR SITE DE REDON	REDON
Bilan de compétences - FAFSEA Grand Ouest	CLPS REDON	REDON
Bilan de compétences - Fongecif Bretagne	CLPS REDON	REDON
Bilan de compétences - Opcalim Ouest	CLPS REDON	REDON
Bilan de compétences - Unagecif	CLPS REDON	REDON
Bilan de compétences - Unifaf Bretagne	CLPS REDON	REDON
Bilan de compétences - Uniformation Ouest	CLPS REDON	REDON
Boostez vos capacités de synthèse avec une prise de note en Mind Mapping	CADRES EN MISSION	REDON
Bureautique	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Bureautique et Internet	LES MULOTS	REDON
CACES R 390 Commande manuelle (ou poste fixe), Poste fixe et option télécommande, Télécommande seule	ACTION FORMATION	REDON
CACES R372m Catégories 1 à 10 - Initial	ACTION FORMATION	REDON
CACES R372m Catégories 1 à 10 - Recyclage	ACTION FORMATION	STE MARIE
CACES R372m catégories 1 à 10 - Formation et test	ACTION FORMATION 2	REDON

Intitulé de la formation	Organisme	Ville
CACES R386 Catégories 1B-3B - Formation et tests - Recyclage	ACTION FORMATION	STE MARIE
CACES R386 catégories 1B-3B - Formation et Test - Initial	ACTION FORMATION	STE MARIE
CACES R386 catégories 1B-3B - Formation et test	ACTION FORMATION 2	BAINS SUR OUST
CACES R386 catégories 3A, 3B, 3A-3B - Initial	ACTION FORMATION	STE MARIE
CACES R389 Catégories 1-2 - Formation et Test - Initial	ACTION FORMATION	STE MARIE
CACES R389 Catégories 1-2 - Formation et tests - Recyclage	ACTION FORMATION	STE MARIE
CACES R389 Catégories 1-2-3-5 - Formation et Test - Initial	ACTION FORMATION	STE MARIE
CACES R389 catégories 1-2-3-5 - Formation et test	ACTION FORMATION 2	BAINS SUR OUST
CACES R389 catégories 1-2-3-5 - Formation et test - Initial	ACTION FORMATION	STE MARIE
CACES R389 catégories 1-2-3-5 - Formation et test - Recyclage	ACTION FORMATION	STE MARIE
CACES R389 catégories 1-3-5 - Formation et test	ACTION FORMATION 2	STE MARIE
CACES R389 catégories 2-4 - Formation et test - initial	ACTION FORMATION	STE MARIE
CACES® initial R389 catégories 1-3-5 - Formation et test	ACTION FORMATION 2	STE MARIE
CAPA Métiers de l'agriculture	CFA-ECB	REDON
CC AMAP - Animation et Maintien de l'Autonomie de la Personne	CAMPUS SPORT BRETAGNE	ST JACUT LES PINS
CIEL Compta - La comptabilité et la gestion commerciale	LES MULOTS	REDON
CIEL comptabilité	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
CIEL ou EBP Gestion Commerciale	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
CQP OPAH (Opérateur de parcours acrobatique en hauteur)	CAMPUS SPORT BRETAGNE	ST VINCENT SUR OUST
CS tracteurs et machines agricoles, utilisation et maintenance	AREP ILLE ARMOR SITE DE REDON	REDON
Carreleur.euse	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Certificat LEAN Management	GIP Campus ESPRIT Industries	REDON
Certificat Manager les Achats	GIP Campus ESPRIT Industries	REDON
Certificat d'aptitude R423 à l'utilisation d'un Pont roulant	ACTION FORMATION	REDON
Certificat de sauveteur-secouriste du travail (SST)	ACTION FORMATION	STE MARIE
Certification CléA - Socle de connaissances et de compétences professionnelles	AREP ILLE ARMOR SITE DE REDON	REDON
Chrome le navigateur de Google	LES MULOTS	REDON
Communication dans la langue maternelle	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Communiquer avec les outils numériques	ARMETI FORMATIONS	REDON
Communiquez efficacement en réunion et faciliter la prise de décision	CADRES EN MISSION	REDON
Comptabiliser les écritures d'inventaire	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Comptabilité - gestion financière	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Comptabilité - les principes de base	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Comptabilité des opérations financières de trésorerie	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Comptabilité générale "opérations courantes"	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Comptabilité générale - travaux de fin d'exercice	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Comptable Assistant.e	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Compétences FLE - Français Langue Etrangère	CLPS REDON	REDON
Compétences Transverses	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Compétences clés	CLPS REDON	REDON
Compétences transverses	CLPS REDON	REDON
Conducteur-trice de systèmes de production automatisée	CLPS REDON	REDON
Conducteur.trice systèmes de production automatisée option Agroalimentaire	CLPS REDON	REDON
Conduire ses réunions avec le Mind Mapping	CADRES EN MISSION	REDON
Constructeur bois	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Construire un mur porteur en Terre	DLMALO	BEGANNE
Couvreur.euse	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Création et animation de site web avec WordPress	LES MULOTS	REDON
Créer un site web avec Adobe DreamWeaver	LES MULOTS	REDON
Créer un site web avec Bluegriffon	LES MULOTS	REDON

Intitulé de la formation	Organisme	Ville
Créer un site web avec Joomla!	LES MULOTS	REDON
Cuisinier.ère	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
DCL - Langue Français Langue Etrangère (FLE) (Diplôme de compétences en langue)	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
DCL - Langue Français Professionnel (FP) (Diplôme de Compétence en Langue anglaise)	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
DCL - Anglais (Diplôme de compétences en langue)	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
De l'impro en castelet à la marionnette en castelet numérique	ARMETI FORMATIONS	REDON
Dropbox	LES MULOTS	REDON
Dynamiser vos formations avec des outils ludiques	CADRES EN MISSION	REDON
Définir et mettre en oeuvre un schéma de transport	GIP Campus ESPRIT Industries	REDON
Educateur dresseur canin	PRO DOG SERVICES	SIXT-SUR-AFF
Electricien.ne	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Electronique analogique niveau 1	GIP Campus ESPRIT Industries	REDON
Electronique analogique niveau 2	GIP Campus ESPRIT Industries	REDON
Electronique radio-fréquence - Niveau 1	GIP Campus ESPRIT Industries	REDON
Employé.e commercial.e en magasin	CLPS REDON	REDON
Enseignement général : mathématiques	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Evaluation et formation à la certification CléA	CLPS REDON	REDON
Excel - Initiation	LES MULOTS	REDON
Formation EBP Compta - La comptabilité et la gestion commerciale	LES MULOTS	REDON
Formuler et promouvoir son projet artistique et/ou culturel	ARMETI FORMATIONS	REDON
Français langue étrangère	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Gagner en efficacité et organiser son temps avec le mind mapping	CADRES EN MISSION	REDON
GarageBand : le Home Studio multipistes d'Apple	LES MULOTS	REDON
Gestion de production : des prévisions de vente au programme de fabrication	GIP Campus ESPRIT Industries	REDON
Gestion du personnel - paie	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Gimp - Retouche d'image libre	LES MULOTS	REDON
Gmail la messagerie de Google	LES MULOTS	REDON
Gérer une base de données sous Excel	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Habilitation électrique - Niveaux BR BC B1 B1V B2 B2V ESSAI	ACTION FORMATION	STE MARIE
Habilitation électrique Initiale - Niveaux BE-BS	ACTION FORMATION	STE MARIE
InDesign	LES MULOTS	REDON
Industrialisation de cartes électroniques	GIP Campus ESPRIT Industries	REDON
Initiation Adobe Illustrator - Niveau 1	LES MULOTS	REDON
Initiation Word, Excel et Outlook	LES MULOTS	REDON
Initiation bureautique et Publisher	LES MULOTS	REDON
Initiation bureautique, internet et messagerie - PCIE	LES MULOTS	REDON
Initiation à l'informatique	LES MULOTS	REDON
Inkscape - Dessin vectoriel et PAO	LES MULOTS	REDON
Installateur.trice Thermique	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Internet avec Mozilla Firefox	LES MULOTS	REDON
L'infographie avec Illustrator et Photoshop - PCIE	LES MULOTS	REDON
La Terre comme matériau de construction	DLMALO	BEGANNE
La créativité : un savoir faire à développer	CADRES EN MISSION	REDON
Le Cloud Computing	LES MULOTS	REDON
Le Cloud avec Dropbox - Partager ses données	LES MULOTS	REDON
Le Mail selon Apple	LES MULOTS	REDON
Le montage vidéo avec Adobe Première Pro	LES MULOTS	REDON
Le montage vidéo avec FinalCut Pro	LES MULOTS	REDON
Le montage vidéo avec Lightworks	LES MULOTS	REDON
Le montage vidéo grand public d'Apple	LES MULOTS	REDON
Le navigateur Internet Explorer	LES MULOTS	REDON
Les Amortissements	GRETA EST-BRETAGNE	REDON

Intitulé de la formation	Organisme	Ville
Licence Pro Qualité Sécurité Environnement Management des Risques Industriels filière IAA	CFA IFRIA BRETAGNE	REDON
Licence Professionnelle Pilotage des Flux Logistique des Filières Industrielles	IUT QUIMPER	REDON
Licence Professionnelle Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé, Environnement, Management des Risques Industriels en IAA	IUT QUIMPER	REDON
Licence professionnelle management des risques industriels en industries agro alimentaires	UBO SUFCA	ST-JACUT-LES PINS
Logistique hospitalière : les essentiels	GIP Campus ESPRIT Industries	REDON
Maintenance et éco-technologie, énergie et génie climatique	GIP Campus ESPRIT Industries	REDON
Maintenir et actualiser ses compétences de sauveteur secouriste du travail - MAC SST	ACTION FORMATION	STE MARIE
Management des Risques Industriels en Industries Agro-Alimentaires	GIP Campus ESPRIT Industries	REDON
Manager Achats, collaboration sécurisée (MACS)	GIP Campus ESPRIT Industries	REDON
Manager Logistique Sécurisée Intelligente - LSI	GIP Campus ESPRIT Industries	REDON
Maquette numérique et matériaux biosourcés avec le logiciel COCON-BIM	DLMALO	BEGANNE
Maçon technicien en valorisation et construction terre crue - ATE	NORIA ET COMPAGNIE	ST-NICOLAS DE-REDON
Maçon.ne	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Maître chien en sécurité privée	PRO DOG SERVICES	SIXT-SUR-AFF
Maîtriser les Incoterms 2010	GIP Campus ESPRIT Industries	REDON
Maîtriser les Techniques de commerce international	GIP Campus ESPRIT Industries	REDON
Maîtriser son Mac sous OS X	LES MULOTS	REDON
Maîtriser son iPad	LES MULOTS	REDON
Maîtriser son iPhone	LES MULOTS	REDON
Messagerie Outlook	LES MULOTS	REDON
Messagerie Thunderbird	LES MULOTS	REDON
Microsoft Word - Initiation	LES MULOTS	REDON
Microsoft Word - Perfectionnement	LES MULOTS	REDON
Monteur.euse en construction bois	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Mécatronique et Robotique	GIP Campus ESPRIT Industries	REDON
Métiers de la petite enfance	CLPS REDON	REDON
Objectif reconversion	CLPS REDON	REDON
Organiser et gérer l'entreposage	GIP Campus ESPRIT Industries	REDON
Organiser la production	GIP Campus ESPRIT Industries	REDON
PCIE	LES MULOTS	REDON
PCIE - Base de données	LES MULOTS	REDON
PCIE - Gestion des documents	LES MULOTS	REDON
PCIE - Initiation Excel 2010	LES MULOTS	REDON
PCIE - Passeport de Compétences Informatique Européen	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
PCIE - PowerPoint 2010	LES MULOTS	REDON
PCIE - Services d'information et outils de communication	LES MULOTS	REDON
PCIE - Technologies et Société de l'Information	LES MULOTS	REDON
PCIE - Word 2010	LES MULOTS	REDON
Parcours : L'administration et la production de spectacles	ARMETI FORMATIONS	REDON
Parcours linguistique vers le niveau A1 - OFII	CLPS REDON	REDON
Perfectionnement EXCEL 2010	LES MULOTS	REDON
Perfectionnement InDesign et Illustrator	LES MULOTS	REDON
Perfectionnement Word, Excel et Powerpoint - PCIE	LES MULOTS	REDON
Permis BE	AUTO ECOLE JAUNAY	REDON
Photoshop - Niveau 1	LES MULOTS	REDON
Photoshop - PCIE	LES MULOTS	REDON
Plateforme d'Orientation Professionnelle	CLPS REDON	REDON
Plateforme métier de la logistique - Agent.e de manutention - magasinage - cariste	AFTRAL CESSON SEVIGNE	REDON
Plâtrier.ière - Plaquiste	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Prestation préparatoire à l'insertion - PPI	GRETA EST-BRETAGNE	REDON

Intitulé de la formation	Organisme	Ville
Procédés de fabrication de cartes électroniques	GIP Campus ESPRIT Industries	REDON
Pré-qualification aux métiers industriels - POEC	POLE FORMATION UIMM BRETAGNE	ST-NICOLAS DE-REDON
Préparation au concours d'entrée en formation Infirmier-ère	AREP ILLE ARMOR SITE DE REDON	REDON
Préparation au concours d'entrée en école d'aide soignant(e) et auxiliaire de puériculture	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Préparation au concours d'entrée en école d'ambulancier	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Préparation au concours d'entrée en école d'assistant social ou éducateur	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Préparation au concours d'entrée en école de moniteur éducateur	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Préparation à l'oral au concours aide-soignant	AREP ILLE ARMOR SITE DE REDON	REDON
Préparation à l'épreuve d'admissibilité du concours d'ATSEM	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Préparation à l'épreuve d'oral du concours d'ATSEM	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Préparation à un concours ou examen administratif	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Préparez et animez ses formations avec le mind mapping	CADRES EN MISSION	REDON
Pédagogie différenciée au sein d'un groupe	ARMETI FORMATIONS	REDON
R408 - Travail en Hauteur et utilisation des échafaudages	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
RawTherapee	LES MULOTS	REDON
Rebondir	CLPS REDON	REDON
Recherche de pannes et dépannages	GIP Campus ESPRIT Industries	REDON
Remise à niveau des notions élémentaires de calcul	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Responsable Logistique	GIP Campus ESPRIT Industries	REDON
Responsable de rayon	CLPS REDON	REDON
Responsable logistique	GIP Campus ESPRIT Industries	REDON
Rédiger des synthèses efficaces	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
S'approprier le rôle de tuteur	GIP Campus ESPRIT Industries	REDON
Scribus - Mise en page libre	LES MULOTS	REDON
Secrétaire administratif - classe exceptionnelle : préparation au concours interne - note administrative	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Secrétaire administratif - préparation au concours externe : note administrative - dissertation - droit	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Secrétaire comptable	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Soudage MAG 135 - MAG 136 - MAG 138 - MIG 131 - TIG 141 - EE 111	POLE FORMATION INDUSTRIES TECH'INDUS	ST NICOLAS DE REDON
Soudage TIG 141	POLE FORMATION INDUSTRIES TECH'INDUS	ST NICOLAS DE REDON
Soudeur.euse	CLPS REDON	REDON
Soudeur.euse	POLE FORMATION INDUSTRIES TECH'INDUS	REDON
Stage de Préparation à l'Installation - SPI	CMA 35	REDON
TOEIC Anglais	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Technicien.ne de production industrielle	CLPS REDON	REDON
Technicien.ne traitement des matériaux	POLE FORMATION UIMM BRETAGNE	ST NICOLAS DE REDON
Techniques de nettoyage - AFC L16 F01 BC47	CLPS REDON	REDON
Tenir les stocks	GIP Campus ESPRIT Industries	REDON
Titre certifié Responsable Logistique	GIP Campus ESPRIT Industries	REDON
Traitement du son et montage audio numérique avec Audacity	LES MULOTS	REDON
Une approche pratique de l'arrangement	ARMETI FORMATIONS	REDON
Une vidéo de promotion pour votre spectacle ? Trouvez la forme à votre image	ARMETI FORMATIONS	REDON
Utilisation des appareils de mesure	GIP Campus ESPRIT Industries	REDON
Vendeur-euse conseil en magasin	CLPS REDON	REDON
Vie sociale et professionnelle	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
Word	GRETA EST-BRETAGNE	REDON
iTunes - La bibliothèque de musiques et vidéos selon Apple	LES MULOTS	REDON
Être en scène : Travail du corps et de la voix Interrogeons nos habitudes !	ARMETI FORMATIONS	REDON

Raison Sociale	Ville
LOGI LEAN	BAINS SUR OUST
Lucie NOIREAULT	ST PERREUX
S.A.R.L. ACTION FORMATION	BAINS SUR OUST
ACTION FORMATION 2	REDON CEDEX
AIDE EMPLOI SERVICES	REDON
SARL NOCOZ	PIPRIAC
Association Régionale d'Éducation Permanente d'Ille Armor	REDON CEDEX
ARMETI	REDON
AUTO ECOLE JAUNAY	REDON
Sarl Capordi	ST JEAN LA POTERIE
CLPS L'enjeu Compétences - Redon	REDON
Développement et formation industrielle en amélioration continue	ST VINCENT SUR OUST
DE LA MATIERE A L'OUVRAGE	BEGANNE
S.A.S. EB FORMATION	REDON
Edgar WOLF Formation Langues	BEGANNE
Etudes informatiques et services	REDON
GIP Campus ESPRIT Industries	REDON
GRETA EST-BRETAGNE REDON BAIN BRETAGNE	REDON CEDEX
Ceal marot	BAINS SUR OUST
Harmonie par le chant	ALLAIRE
Sarl H CONFORM	STE ANNE SUR VILAINE
Institut de formation d'aides soignants - Centre Hospitalier Redon	REDON CEDEX
L'art verrier	COURNON
Les ateliers du dos santé préventive	REDON
LES MULOTS	REDON
MCEF	PEILLAC
MOBHILIS	STE MARIE
Pro Dog Services	SIXT SUR AFF
SCP DES RIVIERES	REDON
CSmart et Com Formations	ST JEAN LA POTERIE

F O R M A T I O N

Les atouts

- Un réseau de plateaux techniques diversifiés et performants
- Des formations d'excellence réputées
- Une offre de formation professionnelle, en accès initial ou continu, variée et répondant aux besoins
- Redon, Ville étudiante, une démarche collective pour faire du Pays de Redon un territoire étudiant et le faire savoir
- Une stratégie de territoire qui mise sur le bac+3 et

Les faiblesses

- Un faible niveau de qualification de la population active et des problèmes de mobilité professionnelle
- Une mauvaise connaissance de la part des salariés ou demandeurs d'emploi des dispositifs d'accès à la formation

Les opportunités

- Une réforme de la formation professionnelle qui mise sur l'apprentissage

Les menaces

- Certaines formations, en accès initial ou continu, connaissent des difficultés de remplissage, malgré un besoin sur ces compétences dans les entreprises du territoire
- Une mauvaise connaissance de la part des salariés ou demandeurs d'emploi des dispositifs d'accès à la formation
- Une réforme de la formation professionnelle qui pourrait avoir des impacts sur les lycées professionnels et leur financement

Les enjeux

- Mieux communiquer sur les formations existantes (sur le territoire et en dehors)
- Valoriser le dynamisme des établissements du territoire
- Consolider le Campus ESPRIT Industries
- Valoriser le rapport entre le développement de l'offre de formation sur le territoire et le développement local

Définitions

Actifs cf. population active

Allocation aux Adultes Handicapés (AAH) Instituée en 1975, l'allocation aux adultes handicapés (AAH) s'adresse aux personnes handicapées ne pouvant prétendre ni à un avantage vieillesse, ni à une rente d'accident du travail. Le titulaire doit justifier d'un taux d'incapacité d'au moins 80%, ou d'au moins 50% si la CDAPH (commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées) reconnaît qu'il lui est impossible de travailler en raison de son handicap.

Établissement Un établissement est une unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise. Il produit des biens ou des services : il peut s'agir d'une usine, une boulangerie, un magasin de vêtements, un des hôtels d'une chaîne hôtelière, la « boutique » d'un réparateur de matériel informatique...
Une entreprise peut être constituée de plusieurs établissements. L'établissement est le niveau le mieux adapté à une approche géographique de l'économie.

Densité de population Nombre d'habitants résidant sur un territoire, rapporté à la superficie de ce territoire en km²

Demandeur d'emploi Selon leur situation au regard de l'emploi, les demandeurs inscrits à Pôle Emploi sont répartis en 5 catégories :

Cat. A		Sans emploi
Cat. B	Demandeurs d'emplois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi	Ayant exercé une act. réduite courte au cours du mois (moins de 78h)
Cat. C		Ayant exercé une act. réduite longue au cours du mois (plus de 78h)
Cat. D	Demandeurs d'emplois non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi	Sans emploi (personnes en formation, stage, arrêt maladie, etc.)
Cat. E		En emploi

Demandeur d'emploi en fin de mois Ce sont les personnes inscrites à Pôle Emploi et ayant une demande d'emploi au dernier jour du mois.

Formation continue La formation continue inclut toutes formations suivies en dehors de la formation initiale. Elle comprend par exemple les formations suivies dans le cadre de l'entreprise. La formation continue est une obligation légale depuis 1971. Elle a pour but d'assurer aux salariés, employés ou demandeurs d'emploi, une formation destinée à conforter, améliorer ou acquérir des connaissances professionnelles.

Formation initiale La formation initiale recouvre toutes les études primaires, secondaires, techniques, supérieures ainsi que l'apprentissage, dans la mesure où il n'y a pas eu d'interruption de plus d'un an, sauf pour raison de santé, service national ou cas de force majeure.

Formation professionnelle La formation professionnelle est le processus d'apprentissage qui permet à un individu d'acquérir le savoir et les savoir-faire nécessaires à l'exercice d'un métier ou d'une activité professionnelle.

Définitions

Inactifs	Les Inactifs sont les personnes qui ne sont ni en emploi, ni au chômage : jeunes de moins de 15 ans, étudiants, retraités, hommes et femmes au foyer, personnes en incapacité de travailler, ...
Indice de jeunesse	L'indice de jeunesse est le rapport entre la part des moins de 20 ans et la part des plus de 60 ans au sein de la population. Plus l'indice est élevé et plus la population est jeune (plus il est faible et plus elle est âgée).
Population active	La population active est composée de l'ensemble des personnes de 15 à 64 ans en emploi ou à la recherche d'un emploi. Dans le cadre du recensement de la population, les personnes déclarent être dans l'une des situations suivantes : - exercer une profession (salariée ou non) même à temps partiel ; - aider une personne dans son travail (même sans rémunération) ; - être apprenti, stagiaire rémunéré ; - être chômeur à la recherche d'un emploi et exerçant éventuellement une activité réduite ; - être étudiant ou retraité mais occupant un emploi.
Population active occupée (ou population active ayant un emploi)	La population active occupée est partie de la population active. Elle comprend les personnes de 15 à 64 ans en emploi. Dans le cadre du recensement de la population, les personnes déclarent être dans l'une des situations suivantes : - exercer une profession (salariée ou non), même à temps partiel ; - aider une personne dans son travail (même sans rémunération) ; - être apprenti, stagiaire rémunéré ; - être chômeur tout en exerçant une activité réduite ; - être étudiant ou retraité mais occupant un emploi.
Population municipale	La population municipale comprend les personnes ayant leur résidence habituelle (au sens du décret) sur le territoire de la commune, dans un logement ou une communauté, les personnes détenues dans les établissements pénitentiaires de la commune, les personnes sans-abri recensées sur le territoire de la commune et les personnes résidant habituellement dans une habitation mobile recensée sur le territoire de la commune. Le concept de population municipale correspond désormais à la notion de population utilisée usuellement en statistique. En effet, elle ne comporte pas de doubles comptes : chaque personne vivant en France est comptée une fois et une seule. Dans ce présent document, c'est donc cet indicateur qui est utilisé.
Population totale	La population totale d'une commune est égale à la somme de la population municipale et de la population comptée à part de la commune. La population totale d'un ensemble de communes est égale à la somme des populations totales des communes qui le composent. La population totale est une population légale à laquelle de très nombreux textes législatifs ou réglementaires font référence. A la différence de la population municipale, elle n'a pas d'utilisation statistique car elle comprend des doubles comptes dès lors que l'on s'intéresse à un ensemble de plusieurs communes.
Professions et catégories socio-professionnelles	La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles dites PCS a remplacé, en 1982, la CSP. Elle classe la population selon une synthèse de la profession (ou de l'ancienne profession), de la position hiérarchique et du statut (salarié ou non). Elle est subdivisée ainsi : • les groupes socioprofessionnels (8 postes) ; • les catégories socioprofessionnelles (24 et 42 postes) ; • les professions (486 postes).

Définitions

Revenu

Le revenu désigne les montants perçus par une personne ou un ménage. Il regroupe :

- les revenus d'activité (rémunération perçue par un individu en échange de l'activité exercée à titre personnel ou du travail fourni au sein d'une entreprise privée ou publique ou d'une administration publique - selon l'activité exercée, il s'agit d'un salaire et/ou de primes, d'honoraires, de cachets, de dividendes, *etc.*)
- les pensions, retraites et rentes
- les revenus du patrimoine
- les prestations sociales

Pour connaître le revenu disponible des ménages, on prend également en compte les impôts payés.

Revenu de Solidarité Active (rSa)

En vigueur depuis le 1er juin 2009 en France métropolitaine, le rSa remplace le Revenu Minimum d'Insertion (RMI), l'Allocation de Parent Isolé (API) et les dispositifs associés d'intéressement à la reprise d'activité. Le rSa apporte également un complément de revenu à des travailleurs pauvres qui n'auraient pas pu bénéficier de ces aides. Par sa double fonction, le rSa se décline en deux volets :

- le rSa minima social (ou socle) qui correspond aux anciennes prestations RMI (Revenu Minimum d'Insertion), API (Allocation Parent Isolé).
- le rSa prestation légale (ou activité). Cette dernière allocation, si elle est touchée seule, n'est pas considérée comme un minima social.

Les deux volets du rSa peuvent, selon la situation de l'allocataire se cumuler.

Revenu médian

Le revenu médian est le revenu qui partage la population en deux parties égales. Ainsi, la médiane est le revenu au-dessous duquel se situent 50 % des personnes et au dessus duquel se situe l'autre moitié de la population.

Seuil de pauvreté

Le seuil de pauvreté est déterminé par rapport à la distribution des niveaux de vie de l'ensemble de la population. Eurostat et les pays européens utilisent en général un seuil à 60 % de la médiane des niveaux de vie. En 2012, une personne seule était considérée comme pauvre si son niveau de vie était inférieur à 987€/mois.

Solde migratoire

Le solde migratoire est la différence entre le nombre de personnes qui sont venues habiter sur le territoire et le nombre de personnes qui en sont parties au cours d'une période.

Solde naturel

Le solde naturel est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès enregistrés au cours d'une période.

Taux d'activité

Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs occupés ou non et l'ensemble de la population de 15 à 64 ans.

Taux de création

C'est le nombre d'établissements créés pour 100 déjà existants.

Taux de pauvreté

C'est la part d'individus sous le seuil de pauvreté, seuil correspondant à 60% du revenu médian disponible par unité de consommation. En 2012, ce seuil correspondait à 987€/mois.

Taux de scolarisation

C'est le rapport entre le nombre de personnes scolarisées et le nombre de personnes de la tranche d'âge observée.

Taux de tension

C'est, par métier, le rapport de l'offre d'emploi à la demande d'emploi
 taux < 0,8 : excès de demandeurs d'emploi
 taux de 0,8 à 1 : quasi adéquation de l'offre et de la demande
 taux > 1 : manque de demandeurs d'emploi par rapport à l'offre

Sigles et abréviations

AAH	Allocation Adulte Handicapé
APL	Allocation Personnalisée au Logement
BTS	Brevet de Technicien Supérieur
CADI	Chargé d'Affaires, de projets industriels et Développement à l'International
CAF	Caisse d'Allocations Familiales
CAP	Certificat d'Aptitude Professionnelle
CC	Communauté de Communes
CCPR	Communauté de communes du Pays de Redon - Bretagne Sud
CLAP	Connaissance Locale de l'Appareil Productif
CQPM	Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie
DEFM	Demandeur d'Emploi en Fin de Mois
DIRECCTE	Direction Régionale des ENtreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi
EPCI	Etablissement Public de Coopération Intercommunale
EREA	Etablissement Régional d'Enseignement Adapté
Etab.	Etablissement
Evol.	Evolution
FCIL	Formation Complémentaire d'Initiative Locale
FiLoSoFi	Fichier Localisé Social et Fiscal
GIP	Groupeement d'Intérêt Public
GREF	GIP Relation Emploi Formation
IFAS	Institut de Formation d'Aide-Soignantes
INSEE	Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques
ISSAT	Institut Secondaire et Supérieur d'Agro-Technologies
IFSI	Institut de Formation aux Soins Infirmiers
MEDEFI	Maison de l'Emploi, du DEveloppement, de la Formation et de l'Insertion du Pays de Redon - Bretagne Sud
MFP	Maison de la Formation Professionnelle
Nb	Nombre
REE/Sirene	Répertoire des Entreprises et des Etablissements
RP	Recensement de la Population
rSa	Revenu de Solidarité active
TPE	Très Petites Entreprises

Ce document est financé par :



Cette action est co-financée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national "Emploi et inclusion" 2014.2020



AGENCE
d'attractivité et de
développement

Immeuble "Le 3"

3 rue Charles Sillard

35600 REDON

02 99 72 31 21

contact@redon-attractivite.bzh

www.redon-attractivite.bzh